

行政院勞工委員會

行政院勞工委員會 103 年度施政目標與重點

以發展國內人力資源、培養優質勞動力並提升勞動生活品質為重要使命，提出「尊嚴勞動」的政策理念，並以「自主的勞動關係、公平的勞動環境、發展的勞動市場」三大施政主軸，推動各項勞動政策，期提升自主的勞動關係，創造公平正義的勞動環境，建立具有發展性的勞動市場，以兼顧勞動福祉與企業永續發展，讓勞工共享經濟發展的果實，活出有尊嚴的勞動生活；另進一步提出「健全就業安全網，協助勞工適性就業」、「強化職涯規劃，促進勞動力永續發展」、「強化勞動權益保障，實現尊嚴勞動」、「增進勞動福祉，提升勞動生活品質」、「打造安全衛生勞動環境，維護工作者身心健康」等中程施政策略目標，規劃及推動各項施政，以具體實踐施政願景。

本會依據行政院 103 年度施政方針，配合中程施政計畫及核定預算額度，並針對當前社會狀況及未來發展需要，編定 103 年度施政計畫，施政目標與重點如次：

壹、年度施政目標

- 一、健全就業安全網，協助勞工適性就業：完備就業保險法制，善用就業保險資源，保障勞工就業安全；以整合性的國家就業服務網站，提供就業服務、職業訓練、技能檢定、創業等相關資訊，協助民眾尋職及適性就業；推動青年職業訓練，提升青年核心就業力；協助身心障礙者展才，穩定弱勢者就業；強化創業諮詢輔導與貸款機制，協助民眾創業並促進就業。
- 二、強化職涯規劃，促進勞動力永續發展：強化公立就業服務機構職涯發展功能，提升就業人員職涯諮詢專業能力，提供勞動者終身職涯服務；提升訓練單位辦訓能力，推動職能基準規範；強化技能檢定及能力鑑定效能，增加職場競爭力。
- 三、強化勞動權益保障，實現尊嚴勞動：推動工會自主發展，促進工會代表性；強化勞資誠信協商環境，促進勞資夥伴關係；提升勞資爭議處理功能；落實並檢討勞動基準及勞動契約法制，確保勞工權益；檢討工資工時制度，提升勞工勞動條件；健全工作平等法制，並落實特別保護及職業災害補償。
- 四、增進勞動福祉，提升勞動生活品質：健全勞工保險承保及給付制度，改善勞工保險財務；健全職工福利制度並推展員工協助方案，提升勞工福祉；輔導企業辦理托兒服務，促進員工工作與生活平衡；強化勞工退休金制度，推動勞工參與退休金投資。
- 五、打造安全衛生勞動環境，維護工作者身心健康：健全職業安全衛生法制，推廣系統化之職業安全衛生管理制度；強化機械、設備、器具及化學品源頭管理機制，減少職業災害；加強職業病預防及勞工健康照護，維護安全健康之勞動力；擴大推動工安宣導活動，促進全民職業災害預防文化；提升勞動檢查品質及檢討擴大新直轄市勞動檢查授權範圍；健全危險性機械及設備檢查管理機制；強化有害作業環境監督檢查及指導協助機制；提升營造業減災效能；加強事業單位火災爆炸災害預防；健全職業災害勞工保障法制，加強職業災害勞工之權益保障；精進安衛科技研發，策進預警支援技術。
- 六、強化行政效能，提升服務品質：提供便民、效率及創新之勞工保險及其他受託（任）等項業務服務；整合就業服務及職業訓練體系，提升服務品質與區域運籌效能；檢討外籍勞工申審程序，簡化申請應備文件；逐年提升「外國人聘僱許可」及「外國專業人士申請」收件櫃檯服務滿意度，強化為民服務品質。
- 七、推廣政府服務流程改造（跨機關目標）：配合推動政府服務流程改造，精進行政效能，推動跨機關電子查驗平台，增加勞保局資訊中介服務（Web IR）線上查詢作業提供之資料；全面檢討服務流程簡化，建置外勞申審資訊系統 WEB 化，提升審核案件品質、簡化雇主申辦流程及提高行政效能；維運台灣就業通客服中心及營運台灣就業通網站，提供就業服務、職業訓練、身心障礙者就業訓練、技能檢定及創業服務等綜合諮詢服務，同時提供即時、快速、正確之就業相關資訊以增進就業媒合效率。

- 八、加強財產有效運用，提升資產效益：加強勞動及安全衛生研發成果推廣應用，提供輔導改善之諮詢服務；提升本會職業訓練中心所屬場地設備使用效率，活化本會固定資產之運用。
- 九、強化員工職能，有效運用人力：推動核心能力訓練，辦理國際力、管理力、溝通力及領導力等核心職能課程，並強化訓練品質，提升參訓滿意度。
- 十、提升研發量能：推動勞動議題相關研究，供研訂政策及法制參考，提升決策品質。
- 十一、落實政府內部控制機制：建構本會內部控制機制，檢討強化現有內部控制作業，提升本會施政效能。
- 十二、提升資產效益，妥適配置政府資源：提升本會各年度資本門預算之執行效率，有效運用預算資源；並於中程歲出概算額度內編報概算數，節約政府支出。
- 十三、提升人力資源素質與管理效能：強化機關員額管理，並辦理中高階公務人員培訓發展，落實終身學習，以提高機關人員職能與素質。

貳、年度關鍵績效指標

關鍵策略目標	關鍵績效指標				
	關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
一 健全就業安全網，協助勞工適性就業	1 公立就業服務機構求職就業率	1	統計數據	(有效求職推介就業人數÷新登記求職人數)×100%	44%
	2 運用社會經濟模式，促進在地永續發展就業人數	1	統計數據	規劃多元就業開發方案協助 4,500 人就業，培力就業計畫協助 500 人就業，每年共協助 5,000 人就業。	5000 人
二 強化職涯規劃，促進勞動力永續發展	1 辦理青年職業訓練之訓後就業率	1	統計數據	訓後可就業人數÷實際結訓人數(扣除繼續升學及服兵役者)×100	83.5%
	2 提升訓練品質通過率	1	統計數據	輔導通過率(申請輔導通過家數/申請輔導家數×100%)	86%
三 強化勞動權益保障，實現尊嚴勞動	1 合宜調整每週法定工時	1	進度控管	1.蒐集至少 2 個國家之工作時間相關法制資料(20%)。2.辦理工作時間勞資政學座談會或公聽會 1 場次(20%)。3.研議修法草案(30%)。4.修法草案送行政院審議(30%)。註:逐年依序完成上開各項工作。另年度目標值為每年完成之累計百分比。	40%
	2 落實勞動三權，強化勞資爭議處理功能	1	進度控管	1.協助新成立工會家數達 200 家。2.協助新締結團體協約家數達 40 家。3.辦理輔導企業建立內部員工申訴制度研習活動，總計 600 人次參加；輔導 200 家事業單位健全企業內申訴制度。4.研修勞動三法。各年度依序完成：(1)蒐集各界意見及各國修法概況(25%)。(2)召開會議或學術研討會修正草案(25%)。(3)將草案送本會法規委員會討論(25%)。(4)送行政院會審議通	50%

關鍵策略目標		關鍵績效指標					
		關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值	
					過並送交立法院審議（25%）。註：研修勞動三法為逐年依序完成上開各項工作。另年度目標值為每年完成之累計百分比。		
四	增進勞動福祉，提升勞動生活品質	1	規劃辦理建立勞工保險失能給付評估機制	1	進度控管	1.102 年完成勞工保險失能年金給付評估機制之規劃、相關法規修正及實施。2.103 年配合失能年金給付評估機制，蒐集本土化資料及研究。3.104 年配合本土化資料，檢討修正勞工保險失能年金給付評估機制相關法令規定。4.105 年建置完成本土化資料庫，作為我國勞工保險失能年金給付評估之參考。	100%
		2	促進工作與家庭平衡	1	統計數據	1.輔導企業提撥職工福利金成立職工福利委員會，共輔導新成立 620 家。2. 辦理「企業托兒」推廣與宣導，輔導企業辦理「企業托兒」服務家數共 40 家。3.成立「員工協助方案」專家入場輔導制度，協助事業單位建立員工協助服務機制，辦理企業入場輔導，及成功輔導共 50 家企業建立機制。註：上述各項依各年度目標值比例完成。	24%
五	打造安全衛生勞動環境，維護工作者身心健康	1	加強高風險事業單位或作業場所之檢查	1	統計數據	當年度實施下列高風險事業單位或作業場所等檢查廠次總數：1.火災爆炸高風險事業單位安全衛生檢查。2.職業失能災害預防檢查。3.屋頂墜落災害預防檢查。4.局限空間作業場所檢查。	10000 廠次

關鍵策略目標		關鍵績效指標				
		關鍵績效指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
		2 精進安衛科技研發，策進預警支援技術	1	統計數據	1.研究成果提供前瞻政策擬訂、推動及法規修訂之建議項數（50%）。2.研發、推廣安全衛生新技術，供企業界應用項數（50%）。	62 項
六	強化行政效能，提升服務品質	1 職業訓練局服務櫃台服務滿意度	1	統計數據	「外國人聘僱許可」收件櫃臺及本會所屬就服站服務櫃檯滿意度（權重各佔 50%）。	81.25%
		2 勞工保險局服務品質滿意度	1	統計數據	以電話訪問調查服務滿意度，滿意以上所占比例。	83.5%
七	推廣政府服務流程改造（跨機關目標）	1 完成外勞申審資訊系統 WEB 化測試項目（投資服務圈）	1	統計數據	申請案測試可依標準流程從收文、建審及發文等程序一貫化作業之項目。	76 項
		2 增加跨機關電子查驗服務項目數（e 化宅配圈）	1	統計數據	增加 e 政府平台勞工保險局資訊中介服務（Web IR）線上查詢作業提供之資料項目。	2 項
		3 台灣就業通客服中心服務滿意度(促進就業圈)	1	統計數據	24 小時全年無休之台灣就業通客服中心服務滿意度	80%
		4 申請勞、國保生育給付免附出生證明之比率(送子鳥圈)	1	統計數據	經送子鳥系統提供出生資料後，（生育給付免附出生證明申請件數÷全部生育給付申請件數）x 100%	90%
		5 完成簡化僑生申辦工作證應備文件項目（免附前一學期成績單）（僑生服務圈）	1	統計數據	達成簡化僑生申辦工作證應備文件數。	1 項
八	加強財產有效運用，提升資產效益	1 勞動力發展培育學苑場地之利用	1	統計數據	每年自辦、委辦及協辦之教育訓練、政令宣導等活動之租金收入。	810 萬元
		2 加強勞動及安全衛生研發成果推廣應用，辦理輔導技術諮詢服務	1	統計數據	1.研發成果，每年辦理現場輔導及技術諮詢 5 項。2.每年辦理成果推廣與技術轉移之智權收益 50 萬元。	100%
九	強化員工職能，有效運用	1 推動核心能力訓練	1	統計數據	1.辦理管理力、溝通力等系列課程每年 8 場次以	100%

關鍵策略目標	關鍵績效指標				
	關鍵績效指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
人力				上。(50%) 2.辦理前項 管理力、溝通力等系列 課程滿意度問卷調查 85 分以上。(50%)	

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

參、年度共同性指標

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估體制	評估方式	衡量標準	年度目標值
一 提升研發量能	1 行政及政策研究經費比率	1	統計數據	(年度行政及政策類研究經費÷年度預算)×100%	0.0003%
二 落實政府內部控制機制	1 辦理內部稽核次數	1	統計數據	本機關及所屬機關當年度辦理年度稽核與專案稽核次數	3 件
	2 增(修)訂完成內部控制制度項數	1	統計數據	本機關及所屬機關完成檢討改善內部控制缺失，包括就監察院彈劾、糾正(舉)案件、審計部重要審核意見、機關內部控制制度自行評估與內部稽核結果及外界關注事項等，涉及內部控制缺失部分，已加強落實執行內部控制制度或納入內部控制制度設計，並依業務重要性及風險性，於當年度增(修)訂完成內部控制制度作業項目數	1 項
三 提升資產效益，妥適配置政府資源	1 機關年度資本門預算執行率	1	統計數據	(本年度資本門實支數+資本門應付未付數+資本門賸餘數)÷(資本門預算數)×100%(以上各數均含本年度原預算、追加預算及以前年度保留數)	94%
	2 機關中程歲出概算額度內編報概算數	1	統計數據	【(本年度歲出概算編報數-本年度中程歲出概算額度核列數)÷本年度中程歲出概算額度核列數】×100%	5%
四 提升人力資源素質與管理效能	1 機關年度預算員額增減率	1	統計數據	【(次年度-本年度預算員額數)÷本年度預算員額】×100%	0%
	2 推動終身學習	1	統計數據	當年度各主管機關(含所屬機關)自行辦理或薦送參加其他機關辦理 1 日以上之中高階公務人員培訓發展性質班別之中高階公務人員參訓人	1

共同性目標	共同性指標				
	共同性指標	評估 體制	評估 方式	衡量標準	年度目標值
				數達該主管機關（含所屬機關）之中高階公務人員總人數 40% 以上。	

註：

評估體制之數字代號意義如下：

- 1.指實際評估作業係運用既有之組織架構進行。
- 2.指實際評估作業係由特定之任務編組進行。
- 3.指實際評估作業係透過第三者方式（如由專家學者）進行。
- 4.指實際評估作業係運用既有之組織架構並邀請第三者共同參與進行。
- 5.其它。

肆、行政院勞工委員會年度重要施政計畫

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
勞資關係業務	推動工會自主發展，促進工會代表性	一、檢討修正工會法及其相關法規。 二、加強工會財務稽核能力，落實工會財務處理制度。 三、提升各級工會實務運作能力，促進工會自主發展。
	強化勞資誠信協商環境，促進勞資夥伴關係	一、檢討修正團體協約法規，建構有利勞資誠信協商環境。 二、宣導團體協約法制，培訓集體協商人才，輔導勞雇雙方簽訂團體協約。 三、健全勞工參與機制，宣導勞資會議法制。 四、賡續建構社會對話機制，強化勞資政社會對話。
	提升勞資爭議處理效能	一、檢討修正勞資爭議處理法及其相關規範，完善不當勞動行為裁決機制。 二、辦理勞資爭議調解人及仲裁人專業訓練，提升勞資爭議處理效能。 三、推動區域性勞資關係資源整合服務計畫，推廣預防性勞資爭議處理。
	研修勞動契約法制，加強保障多元型態勞工權益	一、研修勞動契約法制，檢討定期契約規範，研訂派遣勞工保護法制。 二、加強勞動契約法制教育宣導，增進勞資雙方勞動法令知能。
勞動條件業務	落實並檢討勞動基準法制，確保勞工法定權益	一、督導各地方主管機關落實勞動基準法令，加強勞動條件檢查。 二、檢討工作規則審核機制，強化勞工權益。 三、運用多元管道，宣導勞動基準法令。
	檢討工資工時制度，提升勞工勞動條件	一、定期審議基本工資；檢討基本工資審議機制。 二、檢討工時規定；研議推動企業工時彈性化措施。 三、健全特定工作者之合理工時規範。
	健全工作平等法制，落實特別保護及職業災害補償	一、研擬工作平等法。 二、推動落實職場平等相關措施與宣導業務。 三、推動育嬰留職停薪受僱者返回職場之協助措施。 四、研議童工勞動條件保護基準。
	強化勞工退休金制度，推動勞工參與退休金投資	一、研修勞工退休金制度；推動勞工退休金自願提繳自選投資機制。 二、賡續推動勞退新制，並擴大宣導鼓勵勞工自願提繳。 三、加強查核勞工退休準備金提撥情形，確保勞工權益。 四、督導勞工退休基金之收支、保管及運用等業務。
勞工福利業務	健全職工福利法制，推動企業托兒服務	一、強化職工福利業務網際網路管理系統之運作，提升職工福利推動效能。 二、辦理職工福利業務研習及觀摩，增進事業單位職工福利運作知能。 三、推動企業托兒服務，結合相關資源輔導雇主為其員工辦理托兒服務。 四、維運及充實企業托兒平台資訊，提供企業及勞工托兒相關資訊。
	推動工作生活	一、輔導事業單位實施工作生活平衡措施，營造友善職場。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	平衡措施，加強弱勢勞工保障	二、推展員工協助方案，促進職場勞工身心健康，提升勞工福祉。 三、發展弱勢勞工服務資源網及服務措施，加強協助弱勢勞工。 四、規劃職業傷病勞工通報、照護、補償及重建體系，保障職災勞工權益。
	推動尊嚴勞動教育	一、開發編製尊嚴勞動相關教材，以扎根勞動教育。 二、強化「全民勞教e網」，提供勞工多元、便利之學習管道。 三、研議勞動教育法制化，落實尊嚴勞動。
	強化創業諮詢輔導與貸款機制	一、辦理微型創業鳳凰貸款，加強貸款宣導及申辦服務，協助婦女及中高齡者創業。 二、積極推動創業諮詢輔導服務計畫，提供創業知能培訓及顧問諮詢輔導服務，達成協助民眾創業並增加就業機會。
勞工保險業務	完備就業保險法制，善用就業保險資源，保障勞工就業安全	一、檢討就業保險承保及給付等規定，俾因應就業市場變化。 二、研議改進失業給付申請流程，以達就業保險積極促進就業之目的。 三、加強宣導就業保險法令，以利民眾瞭解相關保險權益。
	健全勞工保險承保及給付制度，改善勞工保險財務	一、完善勞工保險法制，研議改進勞保加保制度，及檢討老年、失能、死亡給付年金制度具體方案與相關措施。 二、研議改善勞工保險財務問題，確保勞保制度永續經營。 三、辦理勞工保險法令及制度宣導，強化民眾對自身權益之瞭解。
	健全職業災害保險制度，推動勞工保險失能評估機制，周延保障職災勞工及其遺屬生活安全	一、積極規劃職業災害保險單獨立法。 二、落實並適時檢討勞工保險失能給付評估機制，持續建置評估資料庫。 三、適時檢討勞工保險職業災害保險相關規定，以維護職災勞工及其遺屬之生活。 四、加強宣導職業災害保險等相關規定。 五、配合職業災害勞工保護法修正草案修正相關子法。 六、健全職災勞工保護法專款財務，落實專款之監督及審核。
勞工安全衛生業務	提升職場安全衛生管理水準及勞工防災知能	一、研修職業安全衛生法相關附屬法規，確保勞工安全與健康。 二、推廣系統化之職業安全衛生管理制度，提升職場風險管理績效。 三、推廣勞工安全衛生教育訓練，強化勞工防災知能；精進安全衛生教育成效評核機制，提升教育訓練品質。 四、強化中小事業防災輔導機制，提升中小事業安全衛生管理能力。 五、推動全國職場安全健康週、職場風險評估等系列活動，促進全民職業災害預防文化。
	創新職場安全機制及推動防災措施，強化產業安全設施	一、推動防爆電氣設備、木材加工用圓盤鋸及衝剪機械等型式檢定制，強化本質安全。 二、推動營造工程之規劃設計階段考量安全衛生之機制，辦理墜落、感電、倒塌崩塌等職業災害預防研討，降低營造施工風險及災害預防。 三、加強石化工業、化工製程風險管理機制，培訓防災技術人

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
		力，協助產業提升防災管理能力。 四、導入防災技術實務，推廣機械設備本質安全設計及驗證制度與標章識別。 五、因應貿易自由化，輔導與協助工作環境改善。
	強化職業病預防、勞工健康照護與職場化學品管理制度	一、規劃職業衛生危害控制設備效能審核機制，推動暴露評估、控制等專業技術及人才之發展。 二、推動醫護臨場健康服務制度，提升勞工健康照護。 三、強化健康檢查分級管理及發展職業健康服務指引，促進勞工健康。 四、推動職場勞工健康危害評估及預防，強化勞工身心健康保護，維護安全健康之勞動力。 五、推動化學品分級管理機制，強化化學品分類標示及通識措施相關技術及網路資訊平台更新維護。 六、推動危害化學物質登錄評估機制，強化跨部會資訊之分享與應用。
勞工檢查業務	提升勞動檢查品質及檢討擴大新直轄市勞動檢查授權範圍	一、輔導協助新授權直轄市及督導各勞動檢查機構齊一檢查尺度，提升勞動檢查品質與效能，並視新直轄市勞動檢查機構人力到位及業務執行情形適時擴大授權範圍。 二、依災害風險分級概念，列管高職災、高違規事業單位及高風險作業，配合運用宣導、檢查、輔導三合一策略。 三、實施勞動條件專案檢查，保障勞工基本權益。
	健全危險性機械及設備檢查管理機制	一、強化危險性機械及設備檢查管理，落實代檢機構監督與管理。 二、持續推動危險性機械設備檢查檔案數位化，提升檢查效能。 三、辦理危險性機械及設備檢查專業訓練，強化代行檢查人員專業素養。
	強化有害作業環境監督檢查及指導協助機制	一、執行有害作業監督檢查，指導並協助職業衛生高風險事業單位改善作業環境。 二、規劃實施勞工特殊健康檢查第三級管理以上事業單位查核，落實作業環境改善及勞工健康管理等事項。 三、研擬推行有害化學物質洩漏與局限空間缺氧、中毒等職業衛生災害預防檢查及指導協助措施。
	提升營造業減災效能	一、推動營造作業鋼管施工架應符合國家標準，保障施工架作業勞工之安全。 二、持續推動跨部會合作共同減災、落實中央及地方公共工程防災查核及辦理優良公共工程選拔，督促工程主辦機關重視施工安全。 三、加強營造業原事業單位統合管理責任，提升承攬管理水準，落實共同作業災害防止。
	加強事業單位火災爆炸災害預防	一、掌握及列管具火災、爆炸高風險單位，優先實施檢查。 二、掌握高危害作業期程，實施精準檢查。 三、強化事業單位自主安全管理機制，透過高階主管參與安全管理，協助企業建立安全文化。 四、辦理災害預防宣導及臨廠診斷、諮詢與輔導，督促及協助改善防災設施。

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
綜合規劃業務	勞動政策規劃及宣導	<p>一、重大勞動政策議題研析。</p> <p>二、國際競爭力指標評比之研議、評析、規劃及協調。</p> <p>三、推動組織創新變革，強化中央與地方聯繫、協調合作機制。</p> <p>四、運用多元管道，廣蒐民意及加強勞動政策之宣導與說明。</p>
	落實施政管制與強化研究發展	<p>一、推動施政計畫及各項專案管考機制，促進各項施政有效落實。</p> <p>二、推動督導地方政府執行勞動業務管考機制，強化勞工行政效能。</p> <p>三、推動為民服務品質提升機制，並協助強化第一線服務，增進勞動業務服務效能。</p> <p>四、鼓勵業務研究與創新改革，提倡研究發展風氣。</p> <p>五、辦理全國各級勞工行政人員研習，強化核心職能與經驗交流。</p>
	國際勞動事務交流合作	<p>一、推動與國際組織（ILO、APEC、WTO、OECD 等）與勞動及就業相關議題之實質交流。</p> <p>二、推動區域與雙邊國際勞動事務交流合作，參與自由貿易協定有關勞動議題之諮商談判。</p> <p>三、建立兩岸勞動事務交流平臺。</p> <p>四、提升勞工行政、工會及民間團體參與國際事務能力及拓展國際空間。</p> <p>五、蒐集國際勞動發展情勢資訊，提供勞動政策制定及立法參考。</p>
	人力資源政策評估	<p>一、因應社經情勢變化，辦理我國勞動市場研究評估及蒐集主要國家勞動力政策最新資訊。</p> <p>二、推動與全國性雇主團體及相關部會合作，建立產業人力溝通聯繫機制。</p> <p>三、辦理行政院性別平等處就業、經濟及福利組會議幕僚作業及性別影響評估彙辦等作業，督促落實婦女勞動權益保障。</p> <p>四、發行中英文刊物，加強政策溝通及海內外宣導效能。</p>
技能檢定業務	強化技能檢定及技能競賽，提升技能水準，增加職場競爭力	<p>一、強化技能檢定基準，建立職類規範與收費標準，建置學、術科題庫。辦理監評人員培訓、研討及術科測試場地評鑑。</p> <p>二、建立跨部會溝通平台，不定期檢討職類、級別，強化技術士證法規效用。</p> <p>三、提供便捷技能檢定服務，促進勞動力發展。</p> <p>四、補助特定對象參加技能檢定，協助取得技術士證，提升技能促進就業。</p> <p>五、舉辦各項技能競賽，選拔優秀選手，培訓並組團參加國際技能競賽，增加技術交流，提升國內技能水準。</p> <p>六、推動辦理技能職類測驗能力認證，提升產業界技能水準。</p>
勞動力發展業務	辦理職業訓練，協助勞工提升職場所需之能力	<p>一、依據國家產業政策發展進程及各區域產業特性，適時調整或新增職前訓練課程內容及職類，並視需要輔以職訓諮詢、職業訓練生活津貼，以及就業推介等措施，提升失業勞工就業技能，契合產業需求，促進就業。</p> <p>二、結合民間訓練單位，辦理實務導向、職能導向或轄區產業導向之訓練課程，供在職勞工進修學習，並補助訓練費用，以</p>

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
		<p>激發勞工自主學習。</p> <p>三、協助事業單位依組織未來發展願景需求，為所屬員工辦理進修訓練，以持續提升勞工工作技能及人力素質，提升職場競爭力。</p> <p>四、厚植國家人力資本，結合職能基準發展與應用，擴大訓練品質管理系統應用範圍，全面提升訓練品質管理效能。</p> <p>五、推動職能基準發展，輔導民間單位發展職能基準及對應之職能導向訓練課程與技能職類測驗能力認證。</p>
	強化與整合就業服務體系，提升勞動力運用效能	<p>一、持續推動職涯發展體制，由一案到底固定專人服務模式，掌握求職者就業需求，提供職涯諮詢，發展與運用職涯評量工具，協助求職民眾適性、穩定就業及職涯發展。</p> <p>二、持續協調中央與地方合作及分工，推動服務體系一元化與在地化，整合區域就業服務資源，提升就業服務品質及效能。</p> <p>三、培育勞動力發展從業人員專業職能，強化資源整合能力，開發就業機會及人才媒合。</p> <p>四、蒐集研析國內外就業市場資訊，掌握我國各區域人才需求。</p> <p>五、執行「多元就業開發方案」，透過補助促進地方發展及提升社會福祉之促進就業計畫，創造在地就業機會。</p> <p>六、運用創業資源協助民間團體發展轉型社會企業或開發社會事業之創業，以建構社會經濟模式。</p> <p>七、推動「培力就業計畫」，發展社會企業育成平台，整合各部會資源，促進社會企業的發展。</p>
	開拓就業機會，協助重點對象族群就業	<p>一、透過青年自主訓練學習，強化青年技能不足，辦理就業研習相關活動、協助青年進行職涯探索與規劃，並運用補助大專校院辦理校園徵才、座談會與講座、企業參訪及其他就業促進相關活動，加強青年在學期間之職涯導引與就業準備；另以全人服務之概念，提供青年在創業、職訓及就業等職涯諮詢、心理諮商輔導、職涯測評等服務，進而引導其進行職涯規劃，使青年適性且穩定就業。</p> <p>二、強化身心障礙者職業重建服務，擴大辦理融合式職業訓練，推動多元化就業服務，並獎勵事業機構成立關係企業進用身心障礙者。</p> <p>三、依各類特定對象及弱勢者之特殊需求，提供深化及客製化之專業就業服務、擴大辦理職場體驗及開拓多元化就業機會。</p>
	強化外國人管理措施，有效運用外國勞動力	<p>一、配合經濟及社會發展，持續研議檢討外國人引進政策，厚植國家人力資源。</p> <p>二、加強雇主聘僱外國人管理措施，落實仲介獎優汰劣機制，提升外國人管理績效。</p> <p>三、建置完善外國人諮詢申訴與查處機制，確保外國人權益。</p> <p>四、修正資訊系統功能俾與相關單位進行資料勾稽及交換，簡化雇主應備文件，落實便民服務品質。</p> <p>五、配合建立標準化作業流程，增加審核層級，確保審核案件品質。</p>
勞工退休基金監理業務	彈性調整自營及委外投資策	<p>一、分散投資組合風險，增加不動產證券化商品等另類投資部位。</p>

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	略，增加資產投資類別	二、兼顧策略性與戰術性配置，注重投資績效。 三、掌握全球經濟脈動，多元投資利基市場，提升勞工退休經濟保障。 四、掌握企業社會責任趨勢，推動社會責任投資選股。
	掌握全球經濟情勢，動態建構勞退基金資產配置	一、因應經濟金融情勢變化，擬定勞退基金資產配置暨投資運用計畫，建立多元投資組合，衡平布局全球利基市場。 二、整合運用勞退基金，分散基金風險，靈活投資管理策略，發揮最佳財務效能，加強勞工退休生活保障。
	強化風險預算導入資產配置，提高基金運用績效與安全	一、強化風險控管系統，掌握勞退基金風險變化，以維護基金運用安全。 二、運用「資產配置模擬管理系統」計量模型計算勞退基金最適資產配置，兼顧投資報酬與風險。
	強化稽核機制，提升受託機構管理效能	一、加強內部業務單位、受託機構及保管機構之定期、不定期及專案查核業務。 二、持續督促受託機構加強內稽內控機制，協同金融監督管理委員會加強監管受託機構。
勞工安全衛生研究	加強職場感電、火災爆炸、營造施工等危害預防及機械設備完整性、系統安全等技術研究，提升國內職業安全研究量能	一、辦理安全相關法規及檢查技術之研究，提供配套法規及安全檢查基準參採。 二、加強職場感電預防、火災爆炸防制、機械設備完整性、營造施工危害預防、系統安全相關技術研究，及安全文化與安全管理技術推廣應用。 三、辦理事故分析研究及發布工安警訊，協助檢查機構職災調查鑑定及提供技術諮詢服務。
	運用職場環境監測技術及暴露資料，提供勞工合宜的作業環境	一、職場有害性新化學品及生物偵測技術採樣分析方法之開發、驗證與推廣，提供法規參採。 二、強化勞工作業場所所有害物暴露和致畸胎、突變等健康風險評估技術研究，提供有效的作業環境改善方法與技術，預防職業病發生及提升致病認知能力。
	掌握職場新興職業衛生問題，研發職場衛生管理與控制機制，提升職場環境舒適化與職業衛生水準	一、調查與掌握職場新興危害物使用現況，規劃建立國內新興危害物分布查詢系統。 二、建立通風與防護技術平台，提供事業單位應用。 三、辦理高生物性危害職場生物氣膠管理及健康效應研究，以及辦理建立職業場所非游離輻射量測與屏蔽技術相關研究。 四、辦理肌肉骨骼傷害暴露評估，探討重複性作業危害因子，改善人機介面設計，研擬預防滑跌倒策略。 五、研擬並推動奈米製程安全衛生自主管理措施，永續發展奈米科技。
	辦理職業性疾病與職災勞工健康保護及職業壓力研究，提升勞動條件	一、針對高危害暴露風險或高罹癌行業勞工進行預防研究，掌握職災勞工重建成效影響因子，提出行政應用建議。 二、強化勞工工作壓力致病性研究，提出勞工過勞、職場憂鬱及自殺預防建議，提昇勞工心理健康。 三、辦理派遣及海外工作者勞動條件與性別主流化職場健康研

工作計畫名稱	重要計畫項目	實施內容
	及勞工心理健康	究，提供規劃合宜勞動關係政策參考。
	擴大研發成果展示與推廣，辦理安全衛生教育研究合宜方法	一、更新安全衛生研究知識庫，加強研發成果績效與應用之管考。 二、創新運用多媒體科技展示，並辦理高危害風險行業及工會勞工安全衛生教育訓練方法研究，提升勞工職場危害認知。 三、加強國際研究機構之聯繫與技術交流，辦理新型態勞動就業市場調查研究。