

# 你也可以！轉職前端工程師 就從參加產業新尖兵計畫開始

《蓄勢待發》PODCAST EP05

## 讓職涯轉個彎 創造新的職涯方向

百合本是觀光餐旅管理系畢業生，因新冠疫情對餐飲產業造成衝擊，決定報名勞動部勞動力發展署桃竹苗分署「產業新尖兵計畫」，從零開始學習前端資訊技術，訓後成功轉職前端工程師，美夢成真的百合將下一個目標訂為三到五年內朝全端工程師的職涯夢想邁進。



右：勞動部勞動力發展署桃竹苗分署林淑媛分署長  
左：揚秦國際企業股份有限公司劉百合小姐

你認為未來的世界需要什麼樣的人力跟能力？勞動部勞動力發展署集結了一群為人才發展而努力的幕後推手，讓我們說給你聽勞動力的故事，歡迎來到勞動部勞動力發展署《蓄勢待發》Podcast 頻道。

桃竹苗地區是電子及資通訊產業的重鎮，桃竹苗分署協助很多在地青年學子的訓練課程與就業服務，2022年8月百合報名桃竹苗分署的「產業新尖兵試辦計畫」，接受四個月的訓練課程後，一個月內即順利找到工作，轉職成為前端工程師，今天我們就來聽聽百合跨領域轉職的成功經驗。

## 劉百合

小 檔 案

**計畫名稱：**勞動部產業新尖兵試辦計畫。

**參訓期間：**2022/8/29-2023/1/6

**學歷：**國立暨南國際大學觀光餐旅管理系。

**簡單背景：**在擔任行政組員期間，因著需要與工程師討論網頁優化以及需要的網站功能，進一步對前端技術產生興趣，以成為一名稱職的前端工程師為目標。

**期待取得的專業技能：**使用HTML、CSS、JavaScript等前端技術來製作網站，應用Vue 框架於開發專案。以MySQL建立資料庫、使用後端技術PHP程式與AJAX等技術串接，來開發可動態更新的網站，並利用Git版本控制工具來管理專案。



## 我發現在自學中，其實沒有系統化的學習

劉百合：大家好 我是畢業於暨南大學觀光餐旅管理系的百合，我原本畢業之後是希望進入航空業工作，遇到疫情的關係，當時並沒有一個好的機會，我也在那段時間重新思考，若是有一技之長在身，可能會有更寬廣的職涯發展，所以我就為自己制定了一些目標，在參加勞動力發展署桃竹苗分署「產業新尖兵計畫」之前，我先採取下班後自學，確認自己有對前端學習的熱忱跟堅持，之後才投入這個計畫，那我發現在自學中，其實沒有系統化的學習，雖然可以做些作品，可是我的基本功並不紮實，也不知道業界需要的技術要求是什麼？也沒有可以面試的專案，所以開始尋找更完善的訓練來達成這個轉職的目標，在受訓期間，因為是首次接觸資訊領域，所以有很多專業知識要補足，其中會有很多的挫折跟灰心，尤其是在訓練邏輯思考這一塊，或者是在寫程式上可能有很



專題組員合影

多要注意的點，那我要先感謝我的先生，他一直以來都支持我學習我想學習的，我也是一個基督徒，感謝教會中的朋友跟主的預備，讓我能夠一次又一次再站起來，然後有這個信心轉職。

## 當初怎麼會想要跨領域轉職到資訊業？

當時覺得做行政的工作，對我來說不困難，可是我希望能夠做一些更有挑戰的工作，讓我能夠有持續學習的動力，當然也是希望可以有更好的待遇。

在讀觀光餐旅管理系的時候，我就覺得找工作可能會有困難，那時候就先找個不相關的行政工作，做了之後更確定我想要轉職這件事情，那時候身邊也有很多想要轉職的朋友，所以我們都會彼此分享在網路上找到的資源，當時就有同學也是在「產業新尖兵計畫」的JAVA班中，所以他就建議我可以報報看，後來我們兩個都很順利的轉職成功。

### 產業新尖兵計畫

助青年學習**重點產業技能**，抓住**就業契機**  
訓練費用政府幫忙出，**最高補助10萬元**

**誰能報名**

15-29歲本國籍待業青年  
(以課程開訓日計算)

**五大領域課程**

數位資訊、工業機械、電子電機  
綠能科技、國際行銷企劃

**學習獎勵金**

參訓期間  
每月發8,000元  
最高可領9萬6,000元  
學習獎勵金

勞動部勞動力發展署 桃竹苗分署







# 什麼是「產業新尖兵計畫」？

林淑媛分署長：在介紹「產業新尖兵計畫」之前，讓我先說明一下「投資青年就業方案」，政府為了協助青年順利就業，勞動部整合11個部會的資源，繼續推動「投資青年就業方案第二期」，從民國112年到115年，以增人才、促就業、爭好薪、轉正職、定方向為五大目標，其中「產業新尖兵計畫」就是「投資青年就業方案」的重點措施之一，產業新尖兵顧名思義，就是要培訓青年成為5+2重點產業，或者是具有發展前景製造業的精銳技術人才，可以說是我們未來國家重點產業發展不可或缺的新尖兵，訓練對象是15-29歲的本國籍失業或者是待業青年，訓練的職類含括電子電機、工業機械、數位資訊、綠能科技、國際行銷企劃等五大領域。

桃竹苗分署在做訓練與就業服務，一定是結合轄區優質的大專院校，或者是法人團體，來成為產業新尖兵的辦訓夥伴



勞動部勞動力發展署桃竹苗分署林淑媛分署長

## 辦訓夥伴結合轄區清華大學、陽明交通大學、中央大學、財團法人外貿協會、工研院、商研院這些單位來攜手合作辦理

，比如說我們跟轄區的清華大學、陽明交通大學、中央大學、財團法人外貿協會、工研院，以及百合所參與的商業發展研究院這些單位來攜手合作辦理，對於辦訓單位我們是會去精選把關的，我們讓各訓練單位依照他們的專長領域，為青年設計符合重點產業技術人才所需要的訓練課程，來達到提升青年的就業技能跟強化競爭力的一個目標，譬如說我們跟工研院合辦AI綠能科技班級、跟陽明交大合辦半導體班級，這些都是青年踴躍報名參訓的熱門課程，也有很多精彩的案例，像有從植物醫學系畢業後非本科系的學生，經由產業新尖兵的職訓課程，重新培養他的就業關鍵職能，結訓後順利到新竹科學園區半導體的公司就業，這些成功案例蠻多的，當然我

勞動部勞動力發展署 | 桃竹苗分署 | 編印

# 產業新尖兵計畫

申請資格  
**15~29歲**  
本國待業青年

提醒事項：  
1. 以參訓一班次為限，且參訓時數應達總課程時數三分之二以上  
2. 參加勞動部自辦、委外或補助課程結訓後180天內，不得參加  
3. 資格不符者，應自行繳交訓練費用





# 產業新尖兵計畫除了訓練課程外，勞動部還有就業輔導媒合措施，順利幫助眾多青年們

們產業新尖兵除了專業課程的規劃外，其實還有很多的就業輔導媒合措施，結訓之後，我們會持續追蹤輔導6個月以上，所以幾乎我們的就業率是很高的。

產業新尖兵大概有半年訓練課程，後面還會再輔導就業追蹤半年的一個期間，如果暫時還沒就業，我們就持續提供就業機會，然後給青年去面試，去參與專案的媒合或者是一些徵才活動，產業新尖兵除了補助青年上課訓練費用外，還有學習獎勵金。

## 百合訓後多久轉職成功？

**參加 產業新尖兵計畫好處**

- ★ **補助課程訓練費用**  
參加重點產業訓練課程  
數位資訊 | 電子電機 | 工業機械 | 綠能科技 | 國際行銷企劃  
**補助訓練費用 最高補助10萬元**
- ★ **學習獎勵金**  
參訓期間每月領8,000元  
**最高可領9萬6,000元獎勵金**

參加步驟

**Step1**  
加入「台灣就業通會員」  
完成職涯測驗「我喜歡做的事」

**Step2**  
查詢課程及確認參訓資格

**Step3**  
儲存或列印「報名及參訓資格切結書」  
向訓練單位報名並出示報名及切結書

**Step4**  
甄試通過後參加訓練




劉百合：我是1月6號結訓，然後我到職是2月15號，一個月內就找到工作，也是桃竹苗分署這邊幫我媒合成功的，等於說幫我訓練，然後也幫我找到一個好工作，一開始我對這個前端有興趣是因為我本身很喜歡做一些文宣設計、影片剪輯，前端工程師其實也是需要一點設計、美感這個方面，另外就是我在大學的時候，有碰到一些網站後台的使用，所以我也覺得可以將我想要的功能，用寫程式方式實現出來，是很有成就感的一件事，所以我就覺得前端工程師很符合我個人特質或是我的特點，所以我在參加這個計畫前，先自學了一段大概兩三年的時間，才非常確定我的熱忱足夠我可以轉職這樣。

## 專業的課程規劃內容

劉百合：課程一開始我以為可能都是程式設計這一塊，但是其實也有幫我們補一些視覺設計，比如說Photosho、Illustrator、Figma這種畫網頁設計稿



# 我們進去第一個月就要做出個人專題，後續還有團體專題，讓我們知道整個流程開發

的課程，當然不免前端設計師跟切板很有關係，也會有一些前端的程式語言，像html、CSS、JavaScript、jQuery這種，還會有版本控制Git，在團隊中使用很多也很全面，然後還有現在非常夯的前端框架也學了，除了基礎也有進階的課程，像是框架這一些，基本上我們主要的重點是前端技術，但是也會加進來一些後端的技術，為的就是讓我們知道整個開發的流程，所以我覺得非常的全面，而且很紮實，不僅有專業的課程，下課之後有一些老師也願意留下來輔導，當然是因為我們迫切的請求老師留下來，他們就會很熱心的輔導我們，也因為我們很重視作品集，所以也會有個人專題的部分，還有團體專題，所以我們進去第一個月就要做出個人專題，那個時候就要做一個有畫面的網站，還

## 先僱用後培訓

### 青年就業旗艦計畫

**15-29歲 本國籍待業青年**

提供青年「做中學」的就業機會，企業依用人需求規劃  
**3-9個月**的工作崗位訓練，青年通過聘僱甄選後即受僱培訓，政府補助企業訓練費用最高**10萬8,000元**。

勞動部勞動力發展署 桃竹苗分署

要做手機版的響應式網頁設計(Responsive Web Design)，同學們都沒有退訓喔，我們這班都蠻堅持的，大家一起努力，一直堅持到最後。

我覺得特別想提的，就是說在團體專題的部分，我覺得也很受用，因為在工作場合，絕對不可能只有你一個人一直蠻幹，一定是一個團隊跟你一起做完一個作品，所以在團隊合作當中，大家要討論清楚，然後那時候也開始學一些後端像PHP或者是資料庫MySQL的SQL語言，就在那最後一個月，學習完之後等於是前後端都已經連接，基本上後面那個團體專題就是要能夠活用資料去做一個呈現，我覺得個人、團體專題都很受用，四個月塞進很多課程，那幾個月真的只能夠做這件事了，不能夠分心去打工，或者做其他娛樂，就是要好好的學習、努力這樣子，不止老師給我們很大幫助，同學間也是，因為會互相幫忙，就是這個訓練的場域，給我們一個很好的機會，不會就是彼此互相問，彼此講最真心的話，讓大家都知道說要往哪個方向去改進。

## 尋職津貼

### 青年跨域就業促進補助津貼

年滿**18-29歲**，未在學、有就業意願且初次跨域尋職的本國籍青年

- 求職交通補助金** 每人每次得發給500元，情形特殊者，得於1,250元內核實發給，每人每年度以4次為限。
- 異地就業交通補助金** 提供異地就業交通補助金每月1,000元到3,000元不等，最長12個月。
- 搬遷補助金** 提供搬遷補助金，最高補助3萬元。
- 租屋補助金** 每月最高5,000元，最長12個月。

勞動部勞動力發展署 桃竹苗分署

## 到了職場後，上課內容是否能與工作順利銜接？

我很感謝桃竹苗分署跟訓練單位，不僅在技術方面我們可以得到幫助，在面試技巧上，也會派專人一對一來輔導我們，讓我們知道說我們有什麼地方需要改進，像是履歷的健檢，或是說面試技巧，工作銜接上都是100%，甚至超過100%都能用上，沒有一點浪費的學以致用，我很喜歡現在公司的一個原因是因為我覺得我可以為公司盡一份心力，另外一方面我缺乏的後端技術部分，也可以藉由我的同事、主管去補足這一塊。

## 除了協助訓練外，還包含就業輔導的服務

林淑媛分署長：就業輔導的服務不是只有安排徵才活動，還有百合提到的履歷健檢、面試技巧，或者是認識產業環境



帶領青年了解產業參訪活動



，甚至陪同面試，這些都是屬於就業輔導的部分，其實青年的尋職能力是很強的，那針對更多弱勢的失業勞工部分，我們更強調之後的就業追蹤與關懷。

## 分署長可以說明後續對於「產業新尖兵計畫」的規劃嗎？

林淑媛分署長：桃竹苗分署從109年開始辦理產業新尖兵的課程統計到今年的6月30號，我們總共開了279班，培訓青年是7,455人，就業率平均72%，針對未就業的28%，我們也會去探討原因，在課程上或是在合作單位上進行一些改善，112年下半年的班級預計在9月1號前公告，113年上半年的班級在今年12月1日前公告，歡迎青年朋友們到時候可以到台灣就業通產業新尖兵網站 (<https://elite.taiwanjobs.gov.tw/>) 查詢相關班級資訊。





林淑媛分署長：對於產業新尖兵第二期我們當然是要加強行銷宣導，像是今天參加Podcast錄音，讓更多大專院校或法人團體可以知道這個計畫，像今年6月30號的時候，我們有辦一個說明會，就有28個單位來參與，我相信我們未來一定有更多的優質單位參與辦訓，然後也會有更多豐富的課程可以提供給青年朋友們，課程方面也會配合國家淨零政策來為轄區未來的風能產業人才需求，預做一些培訓的準備跟佈局。

## 最後，百合跟分署長有沒有一些話想跟青年朋友們分享？

劉百合：我覺得可以先探索一下是不是真的對課程有興趣，才不會上課上到一半覺得很痛苦，再來就是在上課的時候就是要抓住老師、抓住同學，不要怕問，也不要怕錯，常常解bug是很正常的事情，做程式這一行，就是要不停的除錯，才會知道要怎麼樣子改進變更好。



右三：勞動部勞動力發展署桃竹苗分署林淑媛分署長  
右二：勞動部勞動力發展署桃竹苗分署林桂慧科長  
右一：勞動部勞動力發展署桃竹苗分署方春森督導  
左二：揚秦國際企業股份有限公司劉百合小姐



林淑媛分署長：如果青年朋友們想對「產業新尖兵計畫」更了解的話，歡迎來電洽詢桃竹苗分署電話：03-4855-368 分機是1361-1363，我們會有專人解說服務。

另外我還蠻喜歡一句話是「有夢最美、逐夢踏實」，那要怎麼踏實呢？就是可以去參加訓練，讓自己的技能再厚實一點，這個部分我還要再補充，從很多成功案例發現，青年們透過「產業新尖兵計畫」，就算不是本科系的畢業青年，也可以跨領域來學習，重新找到適合自己的專業領域，或者是想要在畢業後進入職場前，再努力一下這最後這一哩路的青年，都可以來提升自己的實作技術能力，歡迎青年朋友來選擇產業新尖兵的課程，我相信一定可以強化未來在職場的競爭力，政府為了鼓勵青年朋友們學習專業的技術，除了補助訓練費用，訓練期間每月還有學習獎勵金8,000元，歡迎青年朋友參加產業新尖兵，鏈接重點產業，順利就業。