

蔡孟良署長跟你說 勞動力發展署的青年就業政策

《蓄勢待發》PODCAST EP03

投資青年就是
投資國家的未來

勞動力發展署
與青年同行
共創台灣新未來



你認為未來的世界需要什麼樣的人力跟能力？勞動部勞動力發展署集結了一群為人力發展而努力的幕後推手，讓我們說給你聽勞動力的故事，歡迎來到勞動部勞動力發展署《蓄勢待發》Podcast 頻道。

請問署長，近年來像「悟世代」、「躺平」或「草莓族」會用來形容年輕朋友的用語，署長的看法？

這些用語有些是從國外，像日本、中國，國內大概也有一些，或許是對年輕朋友有一些偏見，我倒覺得年輕人也沒有到一個那麼刻板的程度，反而年輕就是有朝氣、有活力，有他的想像跟他的一些發展的潛能，大家都年輕過嘛，我也年輕過，面對未來，每個人都是從一張白紙然後到這個社會，我覺得應該給

他們有一些發展的空間，對年輕人不需要給他們貼標籤，反而是給予更正向的鼓勵，很多年輕人其實他們自己本身就有能力，找出自己的一條路，對他們我自己是非常有信心的。



蔡孟良署長的快問快答

◆ 署長最喜歡的食物？蚵仔麵線
署長最討厭的食物？刺很多的魚
署長最推薦的台灣小吃？寧夏夜市魯肉飯
署長平時有在健身嗎？深蹲
署長最想跟哪位歷史人物共進晚餐？
寫孫子兵法的孫武，他寫的「其疾如風，其徐如林，侵掠如火，不動如山」不管在生活或者是工作上，面對社會、面對人與人之間，給我們一種修煉的方向。

署長假日在做什麼？

耍帥

怎樣耍帥？

騎著重型機車悠閒的四處繞一繞

太帥了



署長一直很關心「青年就業」這個議題，能否談談勞動力發展署對於青年就業政策的規劃？

不只是台灣，全世界都是一樣，每個國家都非常的重視青年就業問題，像經濟合作暨發展組織（OECD）有提出，普遍的問題都是包含像是失業、像是勞參率的問題、或者是說一些職能的不足，甚至是非典型就業的工作，這些其實不只台灣，其實很多國家，我們鄰近的日本、韓國也是一樣，我的想法是對於年輕人，我們覺得國家要投入更多的關注跟協助，當然年輕人能不能自己站起來，這得要靠他自己，政府跟社會各界應該怎麼樣來想方設法，就是我們願意提供一些更好的機會，那這個機會要去踏出去，就必須要去做一些協助，在勞動力發展署對青年就業，過去到現在，我們都非常重視，對於在學的青年或是說已經畢業後的青年，我們從三個面向希望能夠去協助他們，第一個當然就是他要能夠在這個社會，未來能夠發展出一片天，有些要跨科系、非本科系的年

少年吔 畢業嘸免驚！
政府挺你 定方向 找出路

阿發 找方向

- 進入校園提供職涯輔導，做好就業準備**
國高中、大專院校及地方政府合作辦理職涯探索、講座、職場體驗，讓青年提早認識職場。
- 勞動部x僑青年職涯發展中心**
設立青年專屬職涯輔導據點，提供職涯諮詢、講座、職場參訪、履歷健檢等服務。
- Youth 職涯 線上就業諮詢平台**
提供真人即時線上諮詢、團體諮詢講座等。
- 全國各就業中心**
提供深度就業諮詢、發展及運用職涯測評工具。

投資青年 就是投資國家的未來
阿發與你 拒絕躺平 有我挺

投資青年就業方案第二期

經濟合作暨發展組織（OECD）提出國際間各國青年就業問題的共同現象，包括：勞動力參與率下跌、失業率上升、就業機會不足、技能不足、從事部分工時及低所得、學校至職場轉銜不順等等。

輕朋友也沒有關係，只要能夠結合他未來的志趣，訓練之後我們要怎麼樣去協助他們跟職場接軌，也就說這個訓練的內涵，跟未來的就業市場，這基本上就必須要做一些很好的媒和，最後大概就是說我們也希望能夠透過一些相關的計畫，能夠讓企業對年輕人改變一些刻板印象，我覺得現在也是有很多企業對於年輕人投予非常多的期待，也願意投資，這是一個非常好的一個未來發展的方向。

誰說青年爛草莓？

阿發 想職涯

- 59.6% 青年經歷不足找工作遭遇困難
- 55% 青年初次尋職不知道適合什麼工作
- 40.8% 青年欠缺技能找不到好工作

投資青年 就是投資國家的未來

阿發與你 拒絕躺平 有我挺



像產業新尖兵計畫，補助最高十萬塊訓練費，年輕人可以在半年內去上到非常好的課程。

因為這個計畫是我們當初就發現到，其實很多年輕人，他願意投入更多的時間在未來職場上有更好發揮的一些職類，他面臨的問題可能是訓練費用都很貴，大家知道坊間的市場上有些訓練課程動輒就是十幾二十萬，所以我們就發現如果在一些比較尖端的一些職類上，如果年輕人真的有意願，政府必須要幫忙，至少在訓練費用這一塊，如果你能夠好好的去學習，我們在產業新尖兵計畫就補助到最高十萬塊的訓練費用，甚至在訓練的期間可能因為生活的問題，去上課也會有一些交通費用，我們還補助一些學習獎勵金，甚至一個月都可以拿到8千元，都是希望能夠透過政府的一個力道，讓年輕人能夠順利完成他的學習。

產業新尖兵計畫

① 計畫內容：結合中央目的事業主管機關及其所捐助法人、產業團體及大專校院訓練資源，辦理5G、AI、綠能科技等重點產業課程。

② 補助費用：
提供參訓青年
最高10萬元訓練費



助青年培養技能 還有學習獎勵金

產業新尖兵試辦計畫



青年躍身國家重點產業生力軍

- ✓ 年滿 15 至 29 歲的失業者青年。
- ✓ 每人最高補助 **100,000** 元訓練費用。
- ✓ 訓練期間提供「學習獎勵金」，每月最高發給 **8,000** 元、最多可領取 12 個月共 **96,000** 元。

歡迎至「產業新尖兵試辦計畫」網站
<https://elite.taiwanjobs.gov.tw>

坊間市場上有些訓練課程動輒十幾二十萬，如果年輕人真的有意願，政府必須要幫忙，至少在訓練費用這一塊。

對還在學的青年學子呢？ 最擔心的就是一畢業就失業？

我們在整個青年的就業政策上，基本上我們有在學的階段跟離校後階段，這是不同的策略跟做法，但是我們反而更傾向是**一畢業即就業**，基本上就是儘量縮短，不要說畢業就失業，甚至耗費很大的時間，這個時候要投入更多的精力，不然年輕人會更辛苦，所以畢業即就業這個觀念在我們很多計畫就有，包含我們的青年就業旗艦、我們的產學訓合作跟雙軌訓練等等，這些都是能夠讓年輕人在未來的就業上，尤其在大三、大四，在他們即將畢業的時候，那可能就開始有一



些相關的計畫來協助他們，這裡面當然有對訓練費用的補助，能夠讓企業願意釋出這樣的資源，訓練加上跟在企業實習的接軌，等於是從做中學，青年朋友就更有信心之後可以去面對這個挑戰，大家知道大四，我們以前在畢業前一年、半年，因為課都比較少了，其實那時候反而年輕人有時候他也沒有其他機會，就白白耗費那半個學期、一個學期，也很可惜，所以我們尤其是在大三或大四，我們的大專就業學程，現在在學校我們有一些學程課程，課程主要就是說讓學生開始了解就業市場，甚至有一些業師讓他們來親自說明，今年我們又推出了大專青年預聘計畫，這個大專青年預聘計畫，目前反應都非常好，在學校端，如果我們結合企業跟學生，如果在學校就有這個意願投入一些相關重點產業的課程，那企業也願意釋出這樣的一個機會，那我們這邊在學校就媒合，學生畢業後企業馬上就可以僱用，那我們就是給我們企業有一些訓練的補貼，另外學生如果畢業順利的話也繼續工作，我們就有一些就業的獎勵，這些都是目前我們在推動的。

大專青年預聘計畫

為莘莘學子
打造未來職場之路

- ✓ 鼓勵學校與企業對接重點產業所需
- ✓ 提供青年跨域學習課程與實習機會
- ✓ 解決青年就業與重點產業人才缺口



機械系背景蛻變為 模造研發工程師

政洋（中正大學機械系）

參加由中興大學辦理的「工業數位製圖與離型列印班」，在 400 小時的課程中，不僅掌握基本繪圖設計，同時學習具備產品製造實作技能及行銷能力等職能，在訓期間順利考取AUTOCAD 及 SOLIDWORKS 等專業證照。

政洋感謝產業新尖兵計畫的協助，讓他可以朝著未來的職涯夢想邁進。



「投資青年就業方案」第一期成效非常好，已經達標，也幫助了**75**萬名的年輕朋友，署長可以說明一下第二期的方案嗎？

我們政府在過去對於「青年就業」一向不遺餘力，但是我們認為這項工作不會只單純是勞動部推動，一定要跨部會，所以我們從108年到111年大概有一個四年期的「投資青年就業方案」總共有八個部會，這八個部會其實我們在經過這四年來，我也跟大家報告一下，可能大家會覺得說怎麼感覺好像青年的問題好像也沒什麼改善，到底這個方案的成效如何，會有一些問號，然後我想也藉這個機會跟我們聽眾朋友們報告，其實我們這四年來，總共也協助了75萬個青年，真的是就業的，第二個就是說失業率，其實是有下降，在111年降到8.38%，這個已經是從金融海嘯以來最低，當然我們不滿意，我們還是認為還是有進步的空間，尤其是我們跟其他國家OECD國家比，或者是說我們整體的



失業率，我們希望還是能夠壓縮，那另外就是青年的技能，我們剛剛也提到，我們在投資青年裡面有很大一塊就是要提升他們的職能，職場的競爭力，我們這四年當中也協助了將近14.7萬名，接近15萬名，那年輕人經過我們的培訓之後，很多都進入到我們的重點產業，穩定、薪水也高、發展性更好，另外就是薪水，大家都關心青年一直低薪，到底這四年來青年低薪問題有沒有改善？我跟大家報告，真的是改善了，在111年，如果以專科以上的青年，因為我們是15到29歲，這裡面有專科、大學、研究所，我們大概就是初任的薪資已經達到3.6萬，然後另外如果是說追蹤到一年後已經到達3.9萬，大學那個部分，如果我們單純就看大學就好，大學畢業，我們大概也有觀測到，其實他們畢業的時候的薪資也已經從3.1萬慢慢的提升到一年後變3.4萬、3.5萬，其實這個都有在成長，我們認為還可以再努力，最後就是非典型就業，大家都很擔心年輕人都去跑像Uber，不是說不好，只是說有時候那就不穩定，有單就有，沒單就沒有，這個職業選擇，我們不反對，而是說如

第一期已降低青年失業率

勞動部於 108 年至 111 年推動「投資青年就業方案」，共協助

75萬名青年就業

期間雖歷經疫情艱困時期，15 歲至 29 歲青年失業率已從 108 年的 8.75% 降至 111 年

8.38%

為98年金融海嘯來最低

投資青年就是投資國家的未來

果我們為了一個青年的長遠發展上，當然還是希望他們有一個比較穩定而且有發展性的工作，所以我們在非典型就業，在這四年努力減少了三萬人，大部分有轉成正職，事實上我們也調查，大概也將近20%的年輕人，他們目前在部分工作就是非典型就業上，他們其實是想轉任正職的，那我們是覺得這一塊是我們必須要努力協助他們。

社會上也有一些聲音，如果都鼓勵青年轉向重點產業，是否影響其他行業，讓缺工情況更嚴重？

我覺得這多慮了啦，政府不可能因為一個政策就所有年輕人都往那，那是絕不可能的，但是因為政府的政策就是要引導，也就是說引導有意願的年輕人，而且對自己願意投資自己，願意朝向未來在職涯上有更好的優勢的，這一部分就是政府必須要有一個政策的引導，所以基本上我想有很多

持續推動就業協助及職業訓練

包括：



青年就業獎勵計畫
青年尋職津貼計畫
產業新尖兵試辦計畫
青年就業旗艦計畫

109 年至 111 年，計有

23萬7,691名 應屆畢業青年受益

另協助

9萬7,315名 青年參訓

投資青年就是投資國家的未來



誤解，比如剛剛我們前面提到的，我們的雙軌旗艦計畫等等，那個都不分行業的，就同等照顧同等協助，只是說如果當我們要引導的時候，我們當然一定是挑方向，找方向，所以像我們現在國家，因為大家知道我們在全世界，國家的競爭力就立基在台灣怎麼去跟全世界來競爭，這一塊對年輕人剛好也是個機會，所以說我們在現在目前的六大核心戰略產業、5+2產業創新、亞洲·矽谷、智慧機械、生醫產業等等，包含現在電動車、5G、半導體……這些工作，其實對年輕人，我相信有其吸引力跟願景，因為這些工作坦白說年輕人來做是非常適合的，因為就是需要創意跟活力，而且基本上就是不要被框框架架，反而能夠創造出更好的智慧、智慧財出來，所以我覺得這一塊政府可以去引導，如果你願意，我們就投資，其他的當然沒有在這個領域的，我們其實也一樣會協助，不同的計劃，不同的協助方式。

投資青年就是投資國家的未來 勞動部勞動力發展署絕對是責無旁貸、全力以赴



另外針對青年取得重點產業技術士證，也是第二期的新措施，署長可以稍微介紹一下？

對，我們這一次的投資青年就業方案第二期，我們這一次有11個部會，四年我們會投入160億，這裡面當然就是一個外界普遍關心的青年低薪，這個是我們願意面對這個問題，誠實的面對這個問題，願意來解決、協助這個問題，所以說在青年的低薪這一塊，我們去看怎麼樣把他的薪資的待遇跟他的職涯結合在一起，這一部分就是這一次我們特別針對年輕人，如果你的薪資待遇要好，或者是說要擺脫低薪，當然就是你未來在這個選擇的工作怎麼樣去結合現在的浪潮，像現在AI這一塊很夯，那也缺了很多的人才，那這一部分我們希望能夠來協助，在第二期裡面有一大部分，我們就提出了一些新的計畫，包含剛剛提到的，我們現在鼓勵年輕人去報考，去取得一些重要產業的一些技術士



證，那這個有證跟無證，其實大家很清楚，其實我們過去因為我在職訓中心待過，有證跟無證，同樣一批的學員薪水就差了好幾千塊，一結訓就差了好幾千塊，那個就是含金量的問題，如果你有證跟無證，同樣老闆要僱用的時候，他一定有不同的考量，第一個他就有優先性，有證的一定優先考慮，第二個薪資待遇加薪，一定是有證高於無證，這一部分其實是一個市場機制，那我們就希望來協助年輕人，其實投資自己的時間去考取對於職涯發展上有幫助的證照，未來他如果考上又再去就業，那我們再加碼，給予就業獎勵，這樣就銜接上去了，所以這個計畫我們從7月1號開始，我們會來執行，基本上就是說都是對焦在外界所關心的青年的就業、青年的薪資、青年的成長，考到最高甲級就有2萬塊錢，如果又可以順利就業的話又有2萬，等於有四萬，我們基本上甲乙丙級都有獎勵，甲級最高，因為很難考，所以這個是挑戰，我們就是鼓勵年輕人，你勇於挑戰，甲級你考上就2萬塊，就業再加2萬塊就4萬塊，乙級也有丙級也有，只是額度我們會降低，年輕人可以

青年就業旗艦計畫

- ① 計畫內容：結合事業單位用人需求，提供3~6個月職場實務訓練，開訓當日即由事業單位正式僱用。
- ② 補助費用：提供事業單位訓練費，最高補助5.4萬元。



考慮，如果你願意加值自己投資自己，其實政府有很多的一些措施是可以來幫你的。

超過29歲也可以去考嗎？

其實我剛已經提到有證跟無證，最主要反應在你的就業機會絕對會增加，第二個你職涯發展上，一定會更快，這個是很明顯的，所以我是覺得綜使是中高齡朋友、二度就業婦女、或是說我們其他的失業對象，我們都鼓勵去考證，考上之後對你的工作絕對是有幫助。

署長要提一下「投資青年就業方案」第一期跟第二期的差異嗎？

第一期大概比較聚焦在以他的一個職涯的階段，比如說在校生、離校生、或是說非典型，第二期我們就盤點，其實大家關切青年就業都不是從他的階段的概念，而是他所面對的問題，

投資青年就業方案第二期

(112-115年)

5大目標

預計投入160億元 協助80萬青年就業

參與部會

勞動部
教育部
經濟部
法務部
衛福部
數位部
農委會
原民會
國發會
金管會
國科會





大概就五大面向，第一個，職涯的不清楚，就是他不知道要做什麼，所以你要定方向，第二個，就是就業能力不足，就會產生學用落差，就是供需也失衡，這時候我們就是要增人才，把他養成，第三個就是促就業，就是說怎麼樣讓他盡快的進入到我們職場，再來就是爭好薪，這裡面就是怎麼樣讓他薪資待遇對他未來，甚至回饋到他自己的家庭、社會，他可以有一個更好的發展，最後就轉正職，希望能夠穩定，當然希望能夠有一個正職的工作機會，我們從這個問題的導向，在第二期裡面就對焦進去，搭配各部會的相關計畫來推動。

署長在今年也規劃了一個新的勞動力發展署人物「阿發」，也開始推動FB粉絲專頁、IG、還有PODCAST，署長很年輕啊，都使用一些新媒體工具跟大眾溝通？



現在年輕人跟我當年絕對不同了啦，現在年輕人因為他的資訊來源非常多，如果透過傳統的方式、教條式的，其實年輕人沒辦法理解，甚至也很難接受，所以我是覺得說我們既然有那麼多計畫、有那麼多措施，其實是希望對應到我們年輕人的需求，那就必須要用他的語言去跟他對話，透過他習慣的方法去跟他溝通，所以我們今年在不管在一些社群媒體平台，包含FB等等，我們大概就用了很多新的方式，不是用一個教條式的，今年就是有一個阿發，這個阿發，其實就勞動力發展署的「發」，我們希望勞動力發展署變成是所有年輕人的好朋友，當然也是所有勞工的好朋友，我們的服務對象就是大家，那勞動力發展署我們透過阿發這個角色，他的願景第一個就是發想，尤其年輕人，你讓他發想，從思考開始，其實年輕人我覺得有一個很大的優勢，他的想像力比較不會被框框架架，這個就是他最大的優勢，尤其是在我們現在國內的資通訊產業，其實就必須要打破一些框架，他才有辦法去突破，第二個就是發揮，年輕人可以發揮所長，盡量讓他發揮，結合他的志趣，那政府來當你的推手，最後能夠發達，就是成功立業，我們希望阿發就是三發，不是三花啊，是三發，希望這樣的一個角色人物，透過這樣的一個年輕人的縮影，能夠讓我們對話，年輕人開始能夠自己投資自己、加值自己，最後我還是要講投資青年就是投資國家的未來，青年沒有未來，國家就不會有未來，所以我想勞動力發展署在這一塊，我們絕對是責無旁貸、全力以赴。