就業安定基金
出國計畫執行情形表
中華民國 114 年 7 月至 114 年 12 月

單位：新臺幣千元

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
出席亞太經濟合作（APEC）人力資源發展工作小組（HRDWG）相關會議	(4)開會 出席第7屆人力資源發展部長會議及第50屆亞太經濟合作（APEC）人力資源發展工作小組（HRDWG）相關會議	117	
出席非政府組織婦女地位委員會（NGO CSW）會議	(4)開會 透過非政府組織籌組之訪團，掌握國際性別議題趨勢，瞭解各國非政府組織對性別勞動議題之看法及經驗，並分享我國作法，提高我國相關議題之能見度	0	簽奉勞動部核定以視訊方式參與。
出席臺歐盟交流合作會議	(4)開會 出席第37屆臺歐盟年度非經貿議題諮商會議，交流雙方關注勞動相關議題。	117	
參與歐盟執委會「國家專家專業訓練」計畫	(8)實習 派員參加114年10月至115年1月歐盟執行委員會「國家專家訓練計畫」（NEPTs），至就業、社會事務及融合總署（DG EMPL）實習，瞭解該總署的政策及運作方式。	410	
出席亞洲開發銀行研究所（ADBI）年會	(4)開會 分享我國移工相關政策，並與其他ADB會員國及OECD等國際組織代表交流，提升我國際參與。	0	簽奉勞動部核定不予執行。

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
觀察國際勞工組織(ILO)相關會議及國際工會組織相關活動	(4)開會 透過線上參與，瞭解ILO幹事長報告、工作環境中生物性危害及平台經濟尊嚴勞動等議題內涵，以及其他國家最新勞動政策趨勢。	0	簽奉勞動部核定以視訊方式參與。
出席2025 FISH平臺研討會	(4)開會 出席2025 FISH平臺研討會，瞭解漁業管理及其對漁工衛生與安全的影響，以及促進漁工衛生及安全的創新措施等國際趨勢及作法，並與各國漁業相關之利害關係人交流。	57	新增出國計畫簽奉勞動部核定。
出席2025世界公共就業服務協會(WAPES)亞太區研討會	(4)開會 出席2025世界公共就業服務協會(WAPES)亞太區研討會，瞭解中高齡就業及運用數位工具協助就業之國際趨勢及作法，並與亞太國家及國際組織代表交流。	54	新增出國計畫簽奉勞動部核定。
參訪澳洲、日本氫能產業相關機構(參加2025年亞太氫能安全研討會及拜訪澳洲工作安全局)	(4)開會 為因應氫能產業快速發展所帶來的潛在作業風險與職業安全挑戰，並與國際規範接軌，赴澳洲參加「2025亞太地區氫能安全研討會」及修習氫能專業課程，及拜訪新南威爾斯州工作安全局，深入了解澳洲安全管理的實務做法，並特別關注其監督檢查及安全策略措施，焦點涵蓋氫能安全預防、作業安全管理、儲運風險控管，以及設施安全設計與法規制度等面向，透過此次會議，我國得以強化對澳洲氫能設施及職安制度的理解，為未來建構符合國際	262	計畫變更經勞動部同意。

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
	標準的安全管理架構奠基，避免產業擴張過程中發生重大職災，並提升整體風險管理能力。同時，亦有助深化臺澳交流合作，共同推動氫能發展下之勞動安全保障，落實產業永續與勞工保護並重之目標。		
參訪挪威與芬蘭勞動事務、勞動檢查相關公部門及專業團體等組織	類別：考察 參訪挪威及芬蘭的國家級職業健康安全行政機關及研究機構，以瞭解該等國家之職業健康安全政策、法規、措施及監督檢查制度，包含職場心理健康、社會心理風險預防、綠能產業職業安全衛生法令與監督管理等。	320	計畫變更經勞動部同意。
出席國際技能競賽組織全體理事會議	(4)開會 全體理事會係針對國際技能競賽組織業務進行例行會議，涉及國際技能競賽規則及交流事宜，出席本會議以了解該組織相關運作及後續國際技能競賽規定，以利我國參與國際技能競賽相關業務之推動，且有助提升施政品質及我國技能發展。	322	計畫變更經勞動部同意。
參與世界公共就業服務協會會議	(4)開會 因應亞太地區人口結構現實，及青年失業的挑戰，本次會議以四主題座談探討因人口結構變化所帶來的各項挑戰，進行經驗分享與政策交流，包括公共就業服務在高齡社會中提升年長勞工就業力的關鍵角色、運用科技協助青年順利從學校過渡到職場的公共就業服務創新應用、因應人口老化與技能短	28	計畫變更經勞動部同意。

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
	缺，各國海外勞工政策的變化與公共就業服務的角色、數位平台於公共就業服務辦公室之應用。		
出席社會企業世界論壇（SEWF）	(4)開會 社會企業世界論壇（The Social Enterprise World Forum,簡稱SEWF）旨在集結世界各地領導型之社會企業組織，討論世界上社會企業成功、傑出創業及最佳實務所需條件，以國際合作模式推動及支持全球社會企業之發展，解決貧富兩極化、環境與失業等全球化社會問題。 參與SEWF係為獲知世界最新趨勢、經營典範、政策推動及建立國際網絡等活動，有助我國公、私部門發展社會企業與建立國際網絡關係。	0	簽奉勞動部核定不予執行。
出席國際培訓總會（IFTDO）年會	(4)開會 國際培訓總會(IFTDO)為世界級之人力資源發展組織，參與IFTDO年會有助本署掌握及獲取全球人力資源發展相關資訊，促進對於人力資源議題及全球教育訓練發展趨勢之瞭解，並作為政策推動上之參考，加強職業訓練之實施。	90	計畫變更經勞動部同意。
出席國際勞動力專業人員協會（IAWP）年會	(4)開會 派員於國際論壇簡報，分享我國辦理勞動力國際業務交流心得外，亦就我國勞動力發展最新政策進行專題報告，以讓會員週知我國之政策作為與執行作法。另於會議期間參觀攤位展覽，並與美國官員及各國會員就我國勞政現況進行交流。	0	簽奉勞動部核定不予執行。

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
出席臺泰勞工會議	(4)開會 透過互訪交流、出席會議等方式，提升雙邊政府勞工事務合作及外交關係。藉由會議雙方討論實質勞工事務之過程，瞭解雙邊業務實際執行情形，與各自國內現況之反映，以共謀雙方歧異之解決方式，達成雙贏局面。	0	報勞動部備查不予執行。
出席臺菲勞工會議	(4)開會 透過互訪交流、出席會議等方式，提升雙邊政府勞工事務合作及外交關係。藉由會議雙方討論實質勞工事務之過程，瞭解雙邊業務實際執行情形，與各自國內現況之反映，以共謀雙方歧異之解決方式，達成雙贏局面。	0	簽奉勞動部核定不予執行。
落實臺比MOU—推動與佛拉芒區及瓦隆區就業職訓總署交流合作	(4)開會 於臺比利時 MOU 架構下，進一步強化雙邊在公共就業服務、職業訓練及人才培育領域的交流，特別聚焦 AI 應用經驗分享、深化政策交流、強化技能合作以及拓展國際夥伴關係，為雙邊勞動力發展與產業轉型注入新動能。	548	計畫變更經勞動部同意。
提升職業訓練師專業職能駐點計畫	(6)進修 為精進職業訓練師專業技能與國際交流，114年「提升職業訓練師專業職能駐點計畫」薦派8名訓練師至韓國首爾-韓國能源服務公司協會(KAESCO)參加美國國際能源效率評估組織(EVO)所舉辦之節能績效量測與驗證(IPMVP)課程。	951	計畫變更經勞動部同意。

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
	IPMVP是EVO所推動，用於量測和驗證能源效率投資成效的標準化準則。本次總訓期為期6天，包含3天課程與半天考試，並搭配參訪首爾能源夢想中心，有助於提升訓練師之後辦理職業訓練時，應用所學知識配合淨零減碳的國際趨勢潮流及教授課程，有效提升相關人力培訓。		
考察韓國中高齡就業政策及相關措施	(1)考察 考察韓國中高齡就業政策及相關措施，赴韓國首爾及世宗市等地區考察韓國首爾雇用勞動廳本廳、韓國勞工發展基金會、高麗大學高齡社會研究院及成京食品企業等單位，以了解韓國中高齡及高齡就業政策等相關措施，作為未來政策精進之參考。	328	
觀摩韓國全國技能競賽暨交流會議	(4)開會 藉由國際技能組織會員國間之國際交流，增進技能競賽及技能檢定資訊交流，吸取國外經驗，拓展國際視野。同時強化國民外交，增進國際交流，提升我國國際地位，促進我國技能發展。	139	計畫變更經勞動部同意。
觀摩日本全國技能競賽暨交流會議	(4)開會 藉由觀摩日本全國賽期間並針對技能競賽合作交流模式進行討論，作為我國未來政策發展之借鏡。	138	計畫變更經勞動部同意。
領團「2024國家人才發展獎」獲獎單位參訪新加坡人才發展績優機關或企業	(1)考察 本次前往新加坡參訪該國卓越的人才培育體系、前瞻性產業政策及國際化就業環境，尤其在「人	252	

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
	才吸引力」、「教育訓練」與「技術創新」等領域，透過研習討論等方式，參訪新加坡政府機關、教育機構及產業標竿企業等單位，透過理論與實務並重的深度交流，期能激發我國人才發展創新思維，擴大我國人才發展契機，並了解新加坡於人才發展政策資源、環境永續發展與人工智慧應用轉型之創新思維與績優作法，有助於我國政府在政策整合與推動策略上持續精進，以厚植國家競爭力，促進民間企業發展，接軌國際。		
韓國運用資訊科技提升公共就業服務效能考察計畫	(1)考察 為提升我國公共就業服務與媒合效能，赴韓國參訪具代表性之政府機構，借鏡其就業服務數位轉型及運用AI科技經驗，作為我國精進就業服務與科技應用之參考。	219	計畫變更經勞動部同意。
日本綠建築及無障礙室內設計技能培訓考察暨研習計畫	(1)考察 為促進分署訓練師之室內設計裝修工法、綠建材應用及創新科技應用發展資訊接軌國際，規劃前往日本參觀「日本室內設計國際大展」考察室內設計裝修工法、高齡社會在建築住居無障礙設施及綠建材的應用與最新設計理念，並至「日本企業 MG camp 公司」參訪3D影像應用技術等專業技術，以促進訓練師的專業素養能與時俱進。	0	簽奉勞動部核定不予執行。
參加2025年日本大阪世界博覽會—安全健康與福祉全球倡議	(4)開會 藉由職業安全衛生專家交流平台，通過成果文件	0	報勞動部備查不予執行。

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
會議	與宣言，強化安全健康作為永續發展基石的共識，並拜會日本勞動及職業安全衛生單位或研究機構，強化臺日安全衛生交流。		
參加2025年日本全國產業安全衛生大會	(4)開會 藉由企業經營者與從業人員交流平台，分享最新的安全管理技術與實務案例，並探討人工智慧、機器人與未來職場的共生及心理健康議題，作為我國精進職業安全衛生管理之參考。	0	報勞動部備查不予執行。
南韓跨國勞動力制度考察計畫	(1)考察 為參考韓國僱用許可制度模式之意見，擬參考韓國模式與來源國合作以國對國方式辦理人力引進，協助雇主辦理外國技術人力招募、引進、技能檢核及訓練，為研擬跨國技術人力政策規劃需求，並實地瞭解韓國人力公團（下稱HRDK）實際執行情形，瞭解韓國政府如何透過其於來源國當地所設之據點，與當地國合作辦理人力之招募、引進、技能及語言訓練與檢核等規劃執行細節，以研議我國透過海外據點引進技術人力模式。	110	新增出國計畫簽奉勞動部核定。
考察韓國及日本於菲律賓之引進及訓練機構	(1)考察 為參考韓國及日本與來源國合作以國對國方式辦理人力引進，協助雇主辦理外國技術人力招募、引進、技能檢核及訓練，並實地瞭解韓國在菲律賓之人力公團（HRDK），及日本在菲律賓辦理技能檢核之機構實際執行情形，有出國考察之必	107	新增出國計畫簽奉勞動部核定。

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
	要，瞭解韓國及日本政府如何透過其於來源國當地所設之據點，與當地國合作辦理人力之招募、引進、技能及語言訓練與檢核等規劃執行細節，以研議我國透過海外據點引進技術人力模式。		
日本延攬外國勞動力制度考察	(1)考察 為應我國產業界對於技術人力之需求，另人權團體屢有建議我國應參考國際間作法，降低移工費用負擔，減少其受債務約束之風險，以符合國際勞工組織所倡議之「公平招募原則」，參考韓國「僱用許可制」及日本「特定技能」、「技能實習」等制度引進外國勞動力之模式，於海外設置據點，與來源國合作，協助雇主辦理外國技術人力招募、引進、技能檢核及訓練。考量目前所蒐集之日本相關資料有限，為進一步瞭解瞭解日本現行「技能實習」、「特定技能」、「護理師及照護士引進之經濟合作夥伴協定」及將於2027年施行「育成就勞」等制度之招募引進流程、雇主聘僱移工費用負擔規範、語文與技能條件之評估作法及相關措施，以及入國後之就業支持（如轉換雇主制度），以研議我國之相關作法及措施，有出國考察之必要。	115	新增出國計畫簽奉勞動部核定。
2025臺菲共榮經貿訪問團	(4)開會 外交部依據總統指示，為推動深化半導體等產業之臺菲雙向人才合作，辦理「2025臺菲共榮經貿訪問團」赴克拉克、蘇比克、馬尼拉及北伊羅戈	7	新增出國計畫簽奉勞動部核定。

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
	省等地，考察當地半導體、造船與港務、無人機、智慧農業、海纜、觀光及再生能源等產業，並就相關合作事項續與菲方研商，爰邀請本部及相關部會派員參團。		
合計		4,693	表內數字加總如有尾差，係四捨五入所致

說明：

1.非營業特種基金派員出國計畫（不含大陸地區）應依預算所列出國計畫項目逐一填列，如有奉核定變更者，須按變更後出國計畫項目填列；因故未執行、需變更計畫或臨時派員出國者，應於備註欄述明是否經相關機關核定。

2.出國類別依下列類型分列以代號填寫：(1)考察、(2)視察、(3)訪問、(4)開會、(5)談判、(6)進修、(7)研究、(8)實習及(9)業務洽談等9類。

3.國立大學校院校務基金之出國計畫，應按「政府補助收入」及「自籌收入」分別填列本表。

就 業 安 定 基 金
赴大陸地區計畫執行情形表

中華民國 114 年 7 月至 114 年 12 月

單位：新臺幣千元

計畫名稱	類別及內容簡述	執行數	備註
合計			

說明：1.非營業特種基金派員赴大陸地區計畫應依預算所列赴大陸地區計畫項目逐一填列，如有奉核定變更者，須按變更後赴大陸地區計畫項目填列；因故未執行、需變更計畫或臨時派員赴大陸地區者，應於備註欄述明是否經相關機關核定。

2.赴大陸地區類別依下列類型分列以代號填寫：(1)考察、(2)視察、(3)訪問、(4)開會、(5)談判、(6)進修、(7)研究、(8)實習及(9)業務洽談等9類。

3.國立大學校院校務基金之赴大陸地區計畫，應按「政府補助收入」及「自籌收入」分別填列本表。