

111年度公益彩券回饋金計畫執行績效情形彙總表

計畫機關：勞動部									
項次	計畫編號	申請單位	計畫名稱	運用計畫經費	核定數	實支數	賸餘數	執行績效(主辦機關簡要自評)	備註(請填列代號：3.績效良好、2.績效尚可、1.尚待努力)
111年度執行完畢之計畫			小計	25,350,000	22,828,633	16,839,120	5,989,513		
一	推動弱勢青少年就業準備計畫			5,000,000	4,920,344	3,652,870	1,267,474	<p>一、計畫內容及預期效益摘述： 協助弱勢青少年及早進行就業準備並確立就業方向，提供職涯探索、職場體驗、面試技巧、就業態度、人際溝通及勞動法規等相關就業準備課程，並結合個別輔導服務，協助弱勢青少年進行適應職場進而順利銜接就業市場。</p> <p>二、實際執行情形： 補助直轄市、縣（市）政府、學校及民間團體辦理弱勢青少年就業準備計畫，協助弱勢青少年及早進行就業準備並確立就業方向，提供職涯探索、職場體驗、面試技巧、就業態度、人際溝通及勞動法規等相關就業準備課程及個別輔導服務，共計381場次、4,626人次參與。</p>	
二	辦理促進特定對象及就業弱勢者就業計畫			20,350,000	17,908,289	13,186,250	4,722,039	<p>一、計畫內容及預期效益摘述： 補助地方政府及民間團體辦理促進特定對象及就業弱勢者就業相關計畫，由本部依財政部公益彩券回饋金運用及管理作業要點成立複審小組，審查地方政府及民間團體申請之補助計畫。</p> <p>二、實際執行情形： 111年核定補助計51件計畫（全國性計畫24案、區域性計畫11件、地方性計畫16件），其中9件撤案（全國性計畫3件、區域性計畫1件、地方性計畫5件），實際執行38件（全國性計畫17案、區域性計畫10件、地方性計畫11件），計有10,346人次之特定對象及就業弱勢者受益。</p>	
1	社團法人臺灣計程車學院協會	花木蘭—斜槓長照司機職涯培訓計畫			541,806	395,628	146,178	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本案為新申請案。申請單位預計培訓25位失業或二度就業之中高齡女性取得照顧服務員資格及職業駕駛人資格，作為長照司機投入就業市場，並舉辦復能旅行作為成果發表會。預期效益(一)長照司機實務實習課程2梯次，每梯次3天，共25人參加。(二)課程內之復能小旅行，預計50位長者及家屬參加。(三)參與實務實習之25位司機100%投入就業市場。</p> <p>二、實際執行情形： 該協會完成線上說明會共5場次、培訓專業三照能力共2梯次、長照司機實務實習課程共2梯次、復能小旅行說明會共3場次及實習課程共2場次。 (一)線上說明會共5場次，參與人數計72人次。 (二)培訓專業三照能力共2梯次，參與人數計110人次，並提供長照領域實習。 (三)長照司機實務實習課程共2梯次，每梯次共2天，參與人數計25人。 (四)復能小旅行說明會共3場次、實習課程共2場次，家屬及長輩參與人數總計91人，花木蘭學員參與人數計25人。</p>	3

2	國立中正大學高齡跨域創新研究中心	翻轉高齡與貧窮：台灣銀髮社區創新就業服務模式跨部會協力實驗案(第二年實驗計畫)	998,268	986,247	12,021	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： (一)依據110年實驗計畫已蒐集與盤點各部會目前與銀髮就業相關的計畫或推動措施，並進行會議的籌備工作，到最後召開兩次跨部會焦點諮詢會議，經過盤點及了解各部會分別執行狀況，預計進行初步跨部會的五個實驗模組。目前朝向製作跨部會協力促進與支持銀髮人才社區就業與世代合作及社會參與方向之規劃書，及相關勞動法規不同勞動契約身份別適用指引，包括雇用關係與承攬關係。 (二)依規劃之五個實驗模組，以個別拜訪及小組會議方式，進行整合與工作協調，必要時安排跨部會協調會議。(三)尋找在地可合作之NGO、社區據點或樂齡大學等協力單位，共同合作進行實驗計畫。(四)不定期舉行參與實驗計畫的政府單位及民間合作單位的協調會議，以增進雙方合作默契及修正執行內容。(五)進行在地銀髮人才需求調查，藉由訪視調查，盤點實驗地區的實際人力需求並進行統整。預期效益(一)完成三場專家諮詢討論會議(18人次)、二場地方座談會(12人次)。(二)於一年內以嘉義縣為主建構1-2個示範據點。(三)媒合與推薦樂齡講師於嘉義縣實驗地區就業機會，合計共約15-20人次。(四)由勞動部與教育部共同設計「銀髮勞動專業課程」工作坊，培養種子教師6-10人次，未來可協助政府推動銀髮就業相關政策宣導與法令相關說明，以鼓勵更多的銀髮族再就業。(五)於嘉義縣輔導成立1個銀髮族可行性勞動合作社或個人工作室等營利單位。(六)促成內政部合作及人民團體司結合勞動部與教育部，規畫有關勞動合作社之專業課程，培養「種子教師」6-10位。</p> <p>二、實際執行情形： (一)完成19場個別及團體專家諮詢會議、11次田野調查訪視、2場研習座談會以及3次合作社籌備會議等等，共35場次。 (二)在嘉義地區做為實驗案例，進行5個模組的實地實驗 1. 實驗模組一：社區照顧服務與健康促進銀髮就業機會開發。2. 實驗模組二：實際盤點嘉義地區樂齡學習中心的事業化與就業機會開發。3. 實驗模組三：結合在地產業與文化發展開發就業機會。4. 實驗模組四：輔導等設勞動合作社以開拓銀髮就業機會。5. 實驗模組五：提供前置作業內容，以朝向未來能利用科技整合不同模組的就業機會提供來源與工作媒合平台。6. 進行社區人力運用問卷調查及分析結果。7. 輔導一個勞動合作社成立並將持續協助。8. 協助1個民間組織成立，可參與在地相關計畫的執行及社區輔導。9. 完成5個模組實驗與結果分析及建議，於期末報告中呈現(含行動方案指引與規畫建議書草案)。</p>	2
3	財團法人中華民國自閉症基金會	111年就業早知道-師傅領進門職前準備計畫	82,000	82000	0	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 計畫針對自閉症求職者進行就業早知道職前專業服務，招募16歲以上20名有就業意願學員，針對學員期待職業邀約職場專家擔任職場導師，辦理10場次活動協助學員提早認識職場、了解職場規範及人際文化，促進其就業意願，並提供自閉症就業機會。預期效益(一)辦理10場次研習講座及1場追蹤檢討會。(二)預計參加學員20人及家長20人專業人員3人，總服務達440人次。</p> <p>二、實際執行情形： 已於4/8公告課程報名事宜，並於7/4截止報名，報名人數15名，並已於7/9、7/16、7/23、7/30、8/6、8/13、8/20、8/27、9/3辦理講座課程，內容包括插圖繪畫、圖書館館務人員、大客車駕駛、動力機械管理等，所有課程已於9/17辦理完成，已於111年11月16日辦理請款作業，本署於111年11月29日撥付本案所需款項。</p>	2
4	社團法人中華民國社區重聽福利協會	聽障者就業推廣計畫	897,968	761,494	136,474	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本計畫透過辦理互動性支持成長團體、就業適應支持性團體、聽障者進用說明會、聽障者就業經驗分享、聽障者多元職域對談等活動，針對聽障者就業議題達到提倡聽障者勞動權益、開拓聽障者工作機會、提升聽障者就業準備力、提升聽障者工作適應能力及宣導與推動聽障者友善職場。預期效益:(一)聽障者就業培力互動性支持成長團體，參與活動人數：12人，服務聽障者96人次，活動訊息延伸接觸190人次。(二)聽障者就業適應支持性團體：參與活動人數：12人，服務聽障者96人次，活動訊息延伸接觸190人次。(三)工作坊-聽障者進用說明會：參與活動人數：20人，活動訊息延伸接觸200人次。(四)工作坊-聽障者就業分享會：參與活動人數：20人，活動訊息延伸接觸200人次。(五)工作坊-聽障者多元職域對談會：參與活動人數：20人，延伸訊息接觸200人次。</p> <p>二、實際執行情形： 本年度活動預計84人參與，252人次受益，活動訊息延伸接觸980人次，實際辦理為128人參與、348人次受益，活動訊息延伸接觸2,300人次，每場活動滿意度均達預期目標80%以上</p>	2
5	社團法人單側聽損協會	最重要的小事—單聽快充站單側聽損的職務再設計宣導與就業扶助	638363	0	638,363	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本計畫預計透過製作6部線上聽力行動影片，111年3-8月每月上架影片與講義於單側聽損專屬網頁，另辦理6場工作坊實際對話演練、互動，主題包括單側聽損者的求職就業趨勢分析、有自信的自已決定一切、如何在職場上保有自我又能擁有人緣、如何打造可獲利的個人品牌及後疫情時代的線上經濟品牌社群行銷等，透過上開宣導方式，提升社會大眾與企業對單側聽損者聽覺能力的認識、提供求職就業所需的支持服務、建立友善的職場環境助。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案原因：因內部人力不足，爰放棄申請補助。</p>	撤案

6	財團法人臺中市私立康家社會福利慈善基金會	勇往職前—大專校院身心障礙學生職涯探索共識營		600,000	556,836	43,164	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 辦理全國6場次職涯探索共識營，每場次辦理4日、每日6小時，課程內容包含認識自己(興趣、性向、生涯價值觀測驗)、認識職場(就業市場及求職管道)、工作知識(求職防騙及工作權利)、自我行銷(履歷撰寫及模擬面試)，協助身心障礙大三及大四學生發掘自我職業興趣、性向、培養基本就業能力、建立正確職場觀念，提早做好就業準備。預期效益:職涯探索共識營6梯次(台中、南投、雲林各1梯次、台南3梯次)，每梯次4日、每日6小時，每梯次6至10人，至少60人次參加，每梯次出席率達80%。</p> <p>二、實際執行情形： 本年度於崑山科大、環球科大、亞洲大學、南開科技大學、中華醫事科技大學、仁德醫護專科學校辦理6梯次職涯探索共識營，每梯次參與人數計6-10人，參與人數共計47人(男25人、女22人)，出席率100%，其中以智能障礙者為最多占36.2%，自閉症與學習障礙者次之，各占21.3%，其餘為肢障、多重障礙、情障、視障及身體病弱者。</p>	3
7	財團法人台灣省私立台灣盲人重建院	視障按摩師師資品質提升計畫		283,215	283,128	87	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 藉由按摩研習教授視障按摩臨床技術，小組教學，讓與會之視障按摩師提升自我技術並能靈活應用於實際臨床服務，讓參與學員增加其就業競爭力，共6場次每場次10名學員參與課程，繳交課程研討病症處理報告一份，以作為未來按摩師交流研討內容。預期效益:可提升與強化視障按摩師專業技能，提供乙級按摩師、企業晉用按摩師、講師進修管道。因新型冠狀病毒疫情之影響，109-110年度許多課程皆取消或停擺，藉此課程，整理相關研討資料，進行數位化工作，提供數位及多元方式學習，促進視障按摩師自我提升。此課程可提供教學按摩職訓課程之講師，新思維，提升訓練品質，促進按摩推廣。藉此課程促進與非視障按摩互相交流之目的，擴展視障按摩師之視野，提升手法增加市場競爭力。藉此課程促進乙級按摩師投入視障按摩職業訓練課程講師之意願。</p> <p>二、實際執行情形： 按摩手法研討分享課程目前已辦理6場次共24小時104人次參加；礮谷式力學療法課程已辦理8場次共32小時126人次參加；解剖學已辦理6場次共24小時57人次參加；經營與輔導課程已辦理6場次共18小時41人次參加。</p>	3
8	國立中山大學	庇護工場SROI分析及創新服務模式之研究		478,310	444,230	34,080	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本計畫預計透過SROI評估分析、建立影響力地圖釐清利害關係人的投入、設計 SROI相關工作坊、推廣影響力投資及依績效付費概念、評估創新服務模式之可行性等質化指標，及SROI工作坊2場次、SROI問卷設計1套、評估報告 2-3份、專家焦點座談會1場次、創新服務模式可行性研究報告1份等量化指標，分析各項服務之資源配置並利用社會投資報酬率分析法進行效益分析及社會影響力評估，不僅計算每 1元的貨幣投入，將產生多少社會價值，且在評估過程中也可鑑別需改善的管理方式與資源配置，提升未來執行成效，擴大社會影響力。預期效益:以計畫所列具體可評估之項目為據，如受益人數、受益次數、服務滿意度等與原訂計畫是否相符。(SROI工作坊2場次、SROI問卷設計1套、評估報告2-3份、專家焦點座談會1場次、創新服務模式可行性研究報告1份)。</p> <p>二、實際執行情形： (一)1-2月庇護工場相關文獻分析與研究。(二)2月目標庇護工場篩選、2/11計畫說明會參與人數14人(男7、女7)、2/18工作坊(一)參與人數19人(男7、女12)。(三)2-3月目標庇護工場資料蒐集、分析。(四)3/2工作坊(二)參與人數(男6、女10)。(五)3-4月利害關係人確認與訪談。(六)4/22問卷說明會參與人數(男4、女6)。(七)4月問卷設計與寄發。(八)5月問卷回收、SROI評估與分析。(九)5月底完成期中報告初稿。(十)6月補充及修正期中成果報告。(十一)6月底完成期中成果報告及簡報。(十二)7/7期中報告審查會議。(十三)7月底完成3位訪談、3位諮詢。(十四)8/2舉辦焦點座談會。(十五)8月底完成2家廠商訪談諮詢。(十六)8月底完成期末成果報告。</p>	2
9	長庚醫療財團法人桃園長庚紀念醫院	失智就業協助-知能強化與創新		927,353	797,525	129,828	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本計畫預計透過發放問卷分析檢視失智照護與職業重建服務單位之失智就業服務知能，同步進行訪談與專家會議分析服務現況，並辦理失智就業跨域新創論壇，增進服務知能、專業效能及成果發表。預期效益(一)檢視失智照護與職業重建服務單位之失智就業服務知能；收集問卷(包括全國失智共同照護中心、職業重建服務單位)，擬分析統整至少30份問卷，並辦理2場專家會議收集專家意見予以統整。(二)透過訪談與專家會議分析服務現況；訪談10位具失智者就業服務經驗之失智照護及職業重建等專業人員，並辦理2場專家會議討論訪談結果配合國內外文獻收集分析探討。(三)舉辦1場失智就業跨域新創論壇(實體+線上直播包含DWDA持續推廣、跨領域主題與座談，增進服務知能、專業效能及成果發表。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理2場次問卷調查專家會議及2次場個別訪談專家會議，邀請失智照護、職業重建等領域之專家與實務經驗工作者，共同討論及擬定失智就業服務知能問卷及專業人員個別訪談題目，並分析問卷發放及訪談結果。共計45人次(男8、女37)參加專家會議、蒐集141份失智就業服務知能問卷、訪談10位(男3、女7)失智照護或職業重建專業人員。(二)辦理1場次失智者就業跨域新創論壇，總計395人參與(男84、女311，其中失智醫事/照護專業人員314人、勞政專業人員72人、一般民眾9人)。</p>	3

10	社團法人台灣失智症協會	111年度失智友善職場宣導計畫	820,127	666,948	153,179	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 持續辦理失智友善職場宣導講座，111年將著重與跨領域工會、公會合作，並就108至110年度完成講座之企業單位進行問卷調查及訪談以分析友善職場的宣導成效，同時歸納統計往年宣導企業產業別調整111年度企業單位宣導比例。預期效益：(一)辦理10場失智友善職場宣導講座，逾450人參與，並調查已參與講座人員對失智症者概念及提升僱用意願。(二)108年-110年失智友善職場宣導成效調查：擬定問卷，透過問卷了解「職場對於失智症的認識」、「友善職場的勞動環境及條件」以及「職場聘用或與失智者共事的意願」三面向進行量化資料分析。</p> <p>二、實際執行情形： (一)召開1場次108-110年度成效問卷專家會議，計9人參與(男1、女8)。 (二)辦理15場次失智友善職場宣導講座，計1,173人(男306、女867)參與。 (三)就108-110年失智友善職場宣導成效調查訪談14人(男3、女11)。</p>	3
11	社團法人臺灣職能治療協會	建構失智症職業重建服務模式與轉銜機制	837,928	803,371	34,557	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 建立針對年輕型失智者就業服務之模式，協助年輕型失智者就業、穩定就業、資源連結，並探討失智者認知訓練對就業之影響，建構標準化失智症職業重建服務模式與轉銜機制。預期效益：(一)本計畫預計收案15人，五區各至少一人；完成職業輔導評量總計150小時，收案15人中成功就業者9人，9名成功就業者中穩定就業者5人。(二)不限區域評估個案需求提供認知訓練，並研究分析其認知功能之改變、維持功能、預防及延緩失能對就業狀況之影響。(三)建立失智症標準化職業輔導評量測驗以及職務再設計失智症樣板，建構失智症職業重建服務模式與轉銜機制。成效以個案成功就業率達到6成，穩定就業達至5人，不論原職場或轉銜新職場。</p> <p>二、實際執行情形： (一)年輕型失智者就業服務收案人數共計18人(身障證明11、無身障證明7；新案9、舊案9；男14、女4)，累計服務372人次(男339、女33)並完成150小時職業輔導評量，計9人成功就業，7人穩定就業、2人已結案。 (二)建立失智症標準化職業輔導評量測驗及失智症職務再設計樣板，並於16場次失智症相關活動中進行年輕型失智症個案就業宣導。</p>	3
12	臺灣女性生涯發展協會	女性重返職場·重塑生涯計畫2.0	920,000	734,278	185,722	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述：延續109年及110年計畫，整合「支持系統」、「教育推廣」及「社會倡議」三個面向，協助二度就業及中高齡女性重返職場的自我準備。111年規劃辦理4梯次初階就業準備工作坊、2梯次進階職涯素養工作坊、60人(每人50分鐘)一對一職涯諮詢、3場次「女性重返職場·重塑生涯的關鍵十法」練習會、3場次婦出江湖分享會等，協助提升就業力。預期效益：(一)初階就業準備工作坊每梯次4天(24小時)，預計20人參與；進階職涯素養工作坊每梯次4天(24小時)，預計16人參與；辦理60人(每人50分鐘)一對一職涯諮詢。(二)協會自籌經費辦理3場次女性重返職場·重塑生涯關鍵十法練習會，預計每場20人參與；2場次婦出江湖分享會，預計每場20人參與。</p> <p>二、實際執行情形： (一)2/24辦理〈女性重返職場·重塑生涯關鍵10法〉練習會I，計22人參加，10/18辦理練習會II，計15人參加。(二)3/3、10、17、31辦理女性重返職場·重塑生涯就業準備工作坊台北A班，計62人次參加；3/29、4/12、19、26辦理新竹C班計67人次參加。(三)4/28一對一職涯諮詢已完成諮詢人數計3人、5月完成諮詢人數計6人、6月完成諮詢人數15人、8月完成諮詢人數16人、9月完成諮詢人數20人。(四)5/17、5/31〈女性重返職場·重塑生涯〉分享會I、II，共計2場，參加人數分別為22人、20人，共計42人。(五)職涯素養工作坊於7/5、12、19、26日辦理，計82人次參加。(六)9/6、13、20、27辦理就業準備工作坊B班，計40人次參加。(七)11/9辦理練習會III，計18人參加。</p>	3
13	社團法人中華身心障礙者職業技藝協會	身心障礙者製片職能培訓計畫	98,019	98,019	0	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 預計辦理12堂製片剪輯課程及6堂社群媒體宣傳課程，內容包含腳本企劃、拍攝技巧、剪輯技術、社群行銷等，提升身心障礙者及就業弱勢族群自我認同感，精進自我技能進而促使經濟收入提升。預期效益：透過製片及行銷課程(製片課程12堂、社群行銷課程6堂)，並結合企業及業主媒合宣傳為期6個月，完成企業主及業主媒合製片至少3部，預計培訓20位學員。</p> <p>二、實際執行情形： (一)修正計畫已於111年3月25日發文核備。(二)已辦理11堂製片課程(3/22、3/29、4/12、4/19、4/26、5/3、5/17、6/11、6/21、7/5、7/19)。(三)已辦理2堂學員實作課程(7/12、10/11)。(四)已辦理4堂自媒體行銷課程(9/6、9/13、9/20、9/27)。(五)已辦理1堂求職接案課程(10/4)。</p>	3

14	社團法人台灣職業重建專業協會	ECFAB日常認知能力測驗培訓工作坊之辦理		698,238	654,005	44,233	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本計畫預計辦理於107年至110年研發完成之「ECFAB日常認知能力測驗」培訓工作坊2場次，並製作工作坊所需評量工具32套，透過工作坊培養合格的測驗使用者與未來工具推廣種子教師，以協助智能障礙者能透過評量工具，更擬定就業輔導或工作技能訓練方案，提升智能障礙者就業率。預期效益：(一)透過ECFAB評量工具彌補目前缺乏適用於成人智障者職業相關認知能力的評量工具，藉由測驗結果可讓特教老師和職重專業人員了解個案的認知優勢與限制，以作為適性的就業轉銜、就業安置與職務再設計之參考。(二)預計製作18套ECFAB日常認知能力測驗工具，並辦理2場培訓工作坊，總參與者預計30人，並收集30份關於工作坊和工具使用意見的回饋意見，以檢核工作坊課程品質和ECFAB的使用效益。</p> <p>二、實際執行情形： (一)本年度已完成製作18套評量工具，並完成北部、南部場培訓工作坊各3日課程(北部：5/26、5/27、7/19；南部：8/4、8/5、9/30)，共計32人報名參訓，實際完成培訓學員計30名，達預計培訓人數100%。 (二)經本次課程學員問卷調查中顯示，本次課程滿意度達100%以上，另針對測驗工具有助於提升智能障礙個案認知能力的了解及擬定個案就業安置或職務再設計等達96.67%以上。</p>	3
15	財團法人婦女權益促進發展基金會	111年嫻力世代共創計畫		796,000	700,255	95,745	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 促進原鄉中高齡婦女與青年就業，輔導原鄉產業升級，透過與青年連結，活化工坊行銷動能及加速產業轉型數位化，拓展在地就業機會。預期效益：(一)辦理工作坊嫻創力48小時及嫻青力84小時，參與人次分別為60人次、80人次。(二)輔導1-2間原鄉在地工場發展新行銷管道。(三)完成1-2間工場基礎CI建置。(四)輔導3間原鄉工場完備自媒體平台。(五)協助30位原民婦女穩定就業，創造4間原鄉工場青銀共創，促進8-10位青年與原鄉產業連結。(六)促進1-2位原民青年產學合作實習機會。</p> <p>二、實際執行情形： (一)嫻創力實務培力工作坊8場次，計53人(男8人、女45人)、123人次(男21人次、女102人次)參與；嫻青力實務培力工作坊8場次，計240人(男97人、女143人)、360人次(男121人次、女239人次)參與；嫻青力部落參訪3場次，計69人(男23人、女46人)參與；青銀共創成果發表會1場次，計20人(男6人、女14人)參與。(二)支持婦女穩定就業達74位(男性10位、女性64位)；促進10位青年(男3名、女7名，其中原民青年女性3名)與原鄉產業連結，及3位青年(男2人、女1人)參與產學合作實習機會。(三)行銷推廣：輔導3間工場，新開拓3間虛擬通路及2間實體通路；輔導5間工場完備自媒體平台6間；完成2間工場基礎CI建置。(四)青銀共創：輔導青年協助在地工場運用新媒體創作25支創意影音，品牌文案共計112則。(五)經驗傳承：促進5間在地婦女工場與青年媒合。</p>	3
16	社團法人國際技能發展協會	職涯青年導航計畫		300,000	300,000	0	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本計畫為協助15-29歲之(中)低收入戶及弱勢青少年進行生涯探索與職涯規劃，辦理線上一對一職涯諮詢(100人次x每人4小時)、實體職涯交流會(1場次，預計招募40位)、線上職涯增能工作坊(2場次，共計招募60位)及線上職涯諮詢師增能進修課程(共計11堂)等活動。預期效益：(一)工作坊第二天結束當下，學員填寫回饋表單，針對人生設計技巧、履歷自傳準備、面試技巧，以上3個項目平均皆達4分以上(最低1分，最高5分)。(二)課程結束後，於12月追蹤參與學員當前就業狀況，預計20%以上就業比率。</p> <p>二、實際執行情形： (一)5/28及6/25於基督教芥菜種會辦理第1場次工作坊，共計10人(男8人、女2人)、12人次(男10人次、女2人次)參與。(二)7/1及7/12於基督教芥菜種會辦理第2場次工作坊，共計7人(男5人、女2人)、9人次(男6人次、女3人次)參與。(三)7/9及7/10於良顯堂陳網兒少辦理第3場次工作坊，共計10人(男10人、女0人)、19人次(男19人次、女0人次)參與。(四)8/6、8/7於金門家扶基金會辦理第4場次工作坊，共計6人(男2人、女4人)、10人次(男3人次、女7人次)參與。(五)9/25、10/15於放心窩協會辦理第5場次工作坊，共計23人(男5人、女18人)、29人次(男7人次、女22人次)參與。(六)12/17、12/18於微光盒子辦理第6場次工作坊，共計4人(男1人、女3人)、7人次(男1人次、女6人次)參與。(七)學員課程滿意度達4.5分以上，已達計畫整體預期效益；促進就業結果，60位服務對象中，計有10位學員從是兼職打工相關工作，就業比率達17%。</p>	3
17	社團法人台灣公益聯盟	雲端紫微看人生—身心障礙專業命理諮詢培訓計畫		102,784	0	102,784	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述：本計畫申請1名專任課程導師及2名兼任課程行政人員以2年時間辦理線上紫微斗數課程(118小時)及線上自媒體經營課程(44小時)，預計招募30位身心障礙者，至少培訓15名專業命理諮詢師。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案原因：考量經費執行較難推動，爰放棄申請補助。</p>	撤案

18	社團法人臺灣翔愛公益慈善協會	微聽損職業生涯規劃—翻轉人生，奪回自己生命的主導權		231,852	210,023	21,829	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本計畫透過專業職業生涯諮詢，引導微聽損找到人生方向、設計理想職業生涯，以生命故事分享及互動工作坊，探索微聽損的適性方向與自我優弱勢探索。預期效益：預計辦理3場次，分別為新竹場、花蓮場、高雄場，預計服務約60人次，對象為聽損者、身障就業人員、計劃轉職者(在職聽損者)，活動一個月後，追蹤及紀錄參與對象職場發展。</p> <p>二、實際執行情形： 已辦理完成3場次互動工作坊及職場溝通研習。分別於7/2辦理新竹場(22人)、7/30辦理花蓮場(18人)、8/28高雄場(23人)辦理完竣，服務63人次。</p>	2
19	社團法人中華心理衛生協會	精神障礙者就業服務研討會		856,100	844,860	11,240	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述：本計畫預計於111年8月藉由CRPD國家報告審查國際專家(精神康復者/倡議者/同儕工作者)Janet Meagher AM來台之際，辦理2天精神障礙者就業服務研討會，採國內人士實體會議，國內外賓線上授課直播，國外預計邀請日本、美國、澳洲、香港、韓國、新加坡等國知名學者6名，至少邀請國內80名精神障礙者就業服務人員及相關專業人員參與研討會完成12小時專業研習，以提升精神障礙者就業服務知能，並提供中央政府對精神障礙者就業服務政策制定參考。預期效益：(一)辦理研討會2天，或相當於12小時實體或線上之專業知能研習活動。(二)至少80名國內精神障礙者就業服務人員及相關專業人員完成12小時專業研習。(三)提供中央政府對精神障礙者就業服務政策制定有充分資訊及良好依據。</p> <p>二、實際執行情形： (一)該研討會已於8月8日至9日辦理完竣。 (二)總報名人數：實體102人/線上629人； (三)實際出席人數：實體84人/線上530人。 (四)完訓人數(完成2天共8次簽到退)實體55人/線上369人。</p>	3
20	財團法人喜慈兒社會福利基金會	擴大辦理心智障礙庇護員工工作生活品質量表發展與調查		441,310	0	441,310	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述：本計畫為因應CRPD委員建議國內逐步關閉庇護工場，就庇護工場之存在價值，研擬庇護工場之庇護員工工作生活品質量表，預計透過文獻探討、資料蒐集、擬定概念架構，以焦點團體訪談方式建立架構與指標內涵，再邀請專家學者進行架構與指標內涵審訂「庇護員工工作生活品質量表」，據此進行庇護員工訪談調查，探討庇護員工工作生活品質與整體生活品質之關係。預期效益：調整增修110年研究「心智障礙庇護員工工作生活品質量表」客觀指標及成訪員手冊，並對300位心智障礙庇護員工工作生活品質調查，完成本計畫成果報告。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案原因：原訂5月辦理專家座談會及心智障礙庇護員工工作生活品質調查，因疫情影響延後辦理後於111年6月16日申請撤案。</p>	撤案
21	社團法人臺灣赤子心過動症協會總會	111年度注意力不足過動症(ADHD)青年就業輔導計畫		298,304	272,668	25,636	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本案為延續申請案，提供注意力缺陷過動症(ADHD)青年8週之職能培訓、專題講座、團體研討及企業參訪與媒合等就業準備課程，並於課程結束後2個月追蹤職場適應狀況，提供諮商及輔導。預期效益：(一)就業準備課程26場次，每場次預計10-15人參加。(二)職涯諮詢服務預計30人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理就業準備課程21場次，269人次(男203、女66)參加。 (二)提供職涯諮詢服務12人(男9、女3)、45人次(男29、女16)。</p>	2
22	財團法人基督教芥菜種會	111年度芥菜種會青年就業培力計畫		617,655	471,553	146,102	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本案為延續申請案，透過辦理培力課程、職涯探索營提升青少年對自我的認知、職業探索及其對自身職業適性了解，協助建立生涯方向。另規劃辦理職涯探索牌卡進階工作坊1場次，引導社工具備流暢啟動個案職涯諮詢之能力。預期效益：(一)青年培力課程21場次，每場次預計15人參加。(二)青年職涯體驗營1場次，預計40人參加。(三)體驗教育助理引導員培訓1場次，預計15人參加。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理青年培力課程24場次，29人(男13、女16)、179人次(男85、女94)參加。 (二)辦理青年職涯體驗營1場次，29人(男15、女14)參加。 (三)辦理體驗教育助理引導員培訓1場次，19人(男5、女14)參加。</p>	3

23	財團法人喜 慈兒社會福 利基金會	提升身心障礙 者外出就業競 爭力「門市服 務」證照專班		118,500	117,900	600	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本案為新申請計畫，規劃辦理門市服務丙級證照學科及術科課程，協助身心障礙者考取相關證照，除可提升就業競爭力外，亦可強化自我價值感、認同感。預期效益：(一)中高齡者及高齡者就業促進倡議與宣導15場次，預計650人參加。(二)調查社區中零工經濟之個人業主與勞動者的需求並探討雙方權益之約定。(三)社區實驗區就業供需調查與揭露，預計服務個人業主50人、資方50個單位，求職者、勞動者端100人。</p> <p>二、實際執行情形： 門市服務丙級證照學科及術科課程共19場次，15人(男5、女10)、256人次(男53、女203)參加。</p>	3
24	台灣活力老 化推展協會	111年銀髮人才 就業促進資源 整合平台試辦 計畫(第2年)		905,504	0	905,504	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本案為延續申請案，以持續倡議中高齡及高齡者就業促進以期形成社會氛圍，並辦理社區中就業供需調查與揭露，研擬「零工經濟」中個人業主及勞動者之權益約定。預期效益：(一)中高齡者及高齡者就業促進倡議與宣導15場次，預計650人參加。(二)調查社區中零工經濟之個人業主與勞動者的需求並探討雙方權益之約定。(三)社區實驗區就業供需調查與揭露，預計服務個人業主50人、資方50個單位，求職者、勞動者端100人。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案原因：110年計畫執行受新冠疫情影響甚鉅，導致原規劃部分工作事項無法執行或成效不如預期，連帶影響單位111年計畫執行意願，故經內部重新評估後決定撤案。</p>	撤案
25	社團法人宜 蘭縣渡安居 女性關懷協 會	社團法人宜蘭 縣渡安居女性 關懷協會111年 度就業促進計 畫		86,100	78,640	7,460	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本案為延續申請計畫，以施用毒品及就業弱勢之女性為服務對象，由業者依職場實際用人需求辦理咖啡沖泡基礎訓練課程，並透過職場參訪與體驗及職涯座談，協助其順利進入(重返)職場。預期效益：(一)職場參訪與體驗2場次，每場次預計5-10人參加。(二)職涯講座3場次，每場次預計5-10人參加。(三)實務訓練11場次，每場次預計5-10人參加。</p> <p>二、實際執行情形： (一)職場參訪與體驗2場次，6人次(女6)參加。 (二)職涯講座3場次，12人次(女12)參加。 (三)實務訓練11場次，52人次(女52)參加。</p>	2
26	新竹縣政府 勞工處	特定對象暨就 業弱勢者工作 專業知能工作 坊		216,062	170,221	45,841	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過辦理專業知能工作坊，增進新竹縣市特定對象及就業弱勢者就業服務人員專業知識與服務技能。預期效益：辦理專業知能工作坊6場次180人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理專業知能工作坊6場次(3/25、4/15、5/20、6/17、7/22、8/26)，服務人數小計277人(男12、女36)。 (二)課程的總出席率達67%，分析可能與五月後因COVID-19疫情趨於嚴峻，故請假狀況偏高。 (三)課程滿意度達8成以上，並可充實身心障礙服務單位專業人員，專業之能及技能等軟實力。 (四)0722至專業知能工作坊拜訪。</p>	2
27	新竹縣政府 勞工處	大專校院資源 教室學生職涯 探索計畫-「自 信揚帆-為自己 按讚」		100,068	63,710	36,358	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 辦理資源教室學生座談課程，引導學生發展職藍圖，強化就業轉銜服務機制，及辦理大專院校教職員特教知能講座，推動特殊教育工作者所需之能及輔導技巧。預期效益：(一)辦理資源教室學生座談課程5場次100人次。(二)辦理大專院校教職員特教知能講座2場次60人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)原規劃辦理7場次，實際辦理6場次(3/23、4/14、5/3、5/4、5/6、5/11)。第1場次：服務人數小計30人(男25、女5)。第2場次：本次活動，由敏實科技大學資源教室輔導人員自行辦理，運用教育部經費支應講師費，故不列入資料統計與分析。第3場次：服務人數小計14人(男0、女14)。第4場次：服務人數小計45人(男33、女12)。第5場次：服務人數小計10人(男8、女2)。第6場次：服務人數小計19人(男14、女5)。第7場次：服務人數小計19人(男12、女7)。實際服務人數137人次(男92、女45)。(二)滿意度問卷調查(課程內容安排、講師授課情形、相關行政處理)滿意程度達九成以上。(三)0504及0511參與線上課程，服務人數小計10人(男8、女2)。</p>	2
28	財團法人喜 慈兒社會福 利基金會桃 竹事務所	我的工作夢想- 庇護性業者 就業轉銜前準 備計畫		138,458	129,587	8,871	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 辦理職前準備團體主題工作坊，提升學員就業現實感，促進轉銜動機與積極度。預期效益：職前準備團體主題工作坊8場次48人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)職前準備團體主題工作坊8場次(4/9、4/30、5/14、5/28、6/11、6/25、7/8、7/30)，計44人次(男2人、女4人)。 (二)課程滿意度達80%，並有一名轉銜成功的案例</p>	2

29	社團法人桃園市智障者家長協會	「心」體驗・新生活心智障礙者就業前準備及職場體驗計畫	216,515	164,128	52,387	<p>一、計畫摘要及預期效益概述： 申請單位於110年申請辦理同類型計畫，並依其執行狀況調整111年計畫職場體驗及實習為烘焙相關技能，服務對象：心智障礙者。因其無就業動機、工作效率不佳、人際關係等問題造成不想就業或離職，辦理就業前準備團體課程並結合體驗實作等方式，加強心智障礙者之就業自信心及工作技能。預期效益：(一)心智障礙者就業前準備團體課程：透過團體課程認識自我及了解職場前的準備，6場次48人次參與，預期80%參與學員感到有收穫。(二)心智障礙者職場體驗：透過體驗操作、體驗實習認識職場環境及確認職場目標，6場次48人次參與，預期提升10%就業能力，同意業者達70%。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理心智障礙者就業前準備團體課程共六場(5/5、5/12、5/19、5/26、6/2、6/16)，計6人參與(男1、女6)。 (二)0616至桃園市救國團終身學習中心參訪，計6人(男1、女6)參與。 (三)辦理心智障礙者職場體驗營共六場(6/17、6/24、7/1、7/8、7/15、7/22)，計7人參與(男2、女5)。 (四)0715至烘趣坊參訪，計6人(男2、女5)參與。</p>	2
30	秧風工作坊	【布藝心意實驗工作隊】-桃園市精障者之就業共創計畫	224,810	221,806	3,004	<p>一、計畫摘要及預期效益概述： 協助10名具有就業動機但尚未達到就業安置能力之精神障礙者，透過布藝工作隊促進工作機會及提升工作產值。預期效益：(一)開辦布藝工作坊：辦理9場次課程及實習製作，建立精障者布藝工作模式，促進精障者成功獲得裁縫基本知識及技能。(二)開發社區友善商店：提供精障者布藝作品販售合作平台。(三)成果發表會：辦理1場次作品成果發表會，支持精障復健者接觸人群並分享學習歷程已提升社區民眾對精障者的認識。</p> <p>二、實際執行情形： (一)布藝工作坊總共有共8次製作課程及1次包裝學習(4/1、4/8、4/15、4/22、4/29、5/6、5/13、5/20、5/27))，共產出134件產品，計10人(女10人)參與。(二)0408至秧風工作訪參訪，計10人(女10人)參與。(三)7/30於桃園市桃園區的七七藝文町-六藝展覽坊舉辦成果發表會。共計5小時，計10人(女10人)參與。(四)0730至秧風工作訪的成果發表會參訪，計10人(女10人)參與。(五)計畫執行完成仍有7位繼續留在工作隊，持續製作產品銷售。</p>	2
31	社團法人桃園市脊髓損傷者協會	啡輪Love幸福餐車	190,000	0	190,000	<p>一、計畫摘要及預期效益概述：教導調製咖啡、飲品、輕食等，與桃園在地農會接洽，由身障者銷售小農當季蔬果，至辦公商場、桃園各大景點銷售咖啡、飲品、輕食、蔬果。預期效益：辦理輕食飲調餐飲工作坊40小時，提升5-8名對餐飲有興趣身障者之就業能力。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案原因： 因活動預期辦理期程4月至6月，期程期間因上半年疫情尚未穩定因素、專案會務人員的變動未到位、講師及場地再次變動，招生學員的人數有所變動或取消，致使原規劃活動無法推展，故不執行。</p>	撤案
32	中華大學學校財團法人中華大學	111年身心障礙學生職涯發展計畫	29,900	27,529	2,371	<p>一、計畫摘要及預期效益概述： 辦理身心障礙學生知能工作坊及職涯發展個別諮詢，協助學生釐清職涯方向，並提升學生的履歷撰寫及面試技巧並深入思考畢業後的出路選擇。預期效益：(一)辦理身心障礙學生職涯知能工作坊3場次45人次。(二)辦理身心障礙學生職涯發展個別諮詢8小時4人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理身心障礙學生職涯知能工作坊3場次45人次。為掌握未來-履歷撰寫與面試技巧(4/18、4/25)，計30人次，男15人、女15人；邁向新人生-打開公職考試的大門(10/24)，計15人次，男3人、女12人 (二)0418至中華大學參訪，計13人(男8女7)參與。 (三)辦理身心障礙學生職涯發展個別諮詢8小時4人次。職涯發展個別諮詢計畫(11/4、11/21)，計8人次，男2人、女2人 (四)如未來繼續提申請計畫建議可依大四生(面臨求職)、大一生(生涯規劃)，藉由參與計畫提供相關需求。</p>	3

33	社團法人新竹市心理衛生協會	職人進行曲-特定對象暨就業弱勢者職能培力計畫		255,092	182,970	72,122	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 規劃辦理職涯探索團體活動，以職涯探索為主軸，經由互動式的教學模式，使學員在趣味中學習適當之工作觀及態度，並掌握理想職涯目標現況、了解職涯目標達成方法。預期效益：(一)辦理自我察覺與培力團體工作坊2梯次6天共36小時，講師帶領15人小團體活動，激發學員進行職業探索、就業前準備。(二)辦理職涯探索暨職場實習團體3職場共18小時，藉由職場探索體驗熟悉就業條件。</p> <p>二、實際執行情形： (一)自我察覺與培力團體第一梯次(7/11、7/18、7/25)，共3天1，計18小時；自我察覺與培力團體第二梯次(8/15、8/22、8/29)，計27人/2梯次，其中20人以上達到共識目標、重建正確的工作態度與職場認知、強化職場心理健康，訓練身心障礙者能符合職場要求並建構正確的職場認知與敬業精神。 (二)0725至新竹市心理衛生協會參訪，計15人(男7女8人)參與。 (三)作探索暨職場實習，1職場/6小時，計3職場/18小時(8/31、9/7、9/14)，學員可三場次擇一參加或三場次均可參加，計30人/3梯次，其中17人達到認識認識職場專業技能，習得多元就業工作技能並且於職場上運用。</p>	2
34	社團法人苗栗縣歡喜身心障礙者關懷協會	社會參與引導好-人生就美好計畫		83,101	0	83,101	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 擁有快速理髮技能之特定對象及就業弱勢者，協助擁有快速理髮技能之特定對象及就業弱勢者建立就業自信心。預期效益：(一)辦理職涯輔導團體5場次40人次，協助特定對象及就業弱勢者自我探索及未來職涯展望。(二)辦理22場次66人次，苗栗縣境內偏鄉老人關懷據點為65歲以上長輩理髮服務，提升特定對象及就業弱勢者自信心及社會參與力。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案原因：因上半年疫情尚未穩定因素，導致執行人力不足，使計畫窒礙難行，故撤銷計畫，不執行。</p>	撤案
35	社團法人臺中市更新生命合一協會	輔導更生人就業方案計畫書		100,000	21,341	78,659	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 預計從兩方面進行更生人服務： (一)舉辦更生人與收容人就促課程：提供監所內更生人與矯正機構之收容人就業市場資訊，重建個人職場優勢能力，以利他們離開機構後可順利銜接就業市場。(二)座談會：透過更生人與親屬座談，提供學員與家人互動機會，增進更生人與家庭成員彼此的良好關係與支持力，以增加更生人就業穩定度。預期效益：(一)舉辦更生人促進就業課程1梯次，共4天9堂課，每堂課預計15人參加。(二)舉辦收容人促進就業課程2梯次，每梯次8堂課，每堂課預計70人參加。(三)舉辦更生人促進就業與親屬支持團體座談會6場次，每場次預計15-20人參加。</p> <p>二、實際執行情形： 因疫情合作單位刪減場次，共辦理更生人促進就業與親屬支持團體座談會4場次，共計71人參與(57男14女)，共計71人次(57男14女)；舉辦收容人促進就業課程2梯次，共計12人參與(12女)，共計參與24人次(24女)。</p>	1
36	社團法人臺中市喜樂文化推廣協會	新住民自媒體Show我在台灣-從業促進協助班		101,043	98,534	2,509	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 對象為對於投入自媒體創作相關職缺(例如：社區管理員、社群小編、電商行銷...等)或自媒體創業有意願之新住民。 辦理目的在於促進新住民透過新興產業(自媒體)之了解，並透過相關創業資源之協助與引導，促使新住民運用知識技能及其自身優勢培育其創業之相關就業力，提升進入至相關之產業或企業就職機率。預期效益：就業促進課程一梯次7場次，每場次預計15人參加。</p> <p>二、實際執行情形： 共辦理就促課程6場次，共計15人參與(15女)，共計參與83人次(83女)。</p>	2
37	社團法人嘉義縣飛雁創業育成協會	中高齡重返職場逆轉勝體驗工作坊		161,445	159,125	2,320	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 以課程、職場體驗以及經驗者分享方式，邀請專家及業者講授中高齡者重返職場相關主題，透過學員親自體驗職場環境，聆聽經驗者分享，提升中高齡再就業的自信心，助其重返職場。預期效益：辦理就促課程10場次，每堂課程至少25人參與，所有課程服務對象總參與人次為200人次。</p> <p>二、實際執行情形： 4/18、27、5/11、23、6/15辦理就業促進課程10場次，計218人次(男3人、女23人)參與。</p>	3

38	社團法人台灣職涯發展協會	「女力再起」二度就業婦女就業促進計畫		551,301	351,695	199,606	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過辦理職涯行動小團體、履歷自傳撰寫營、職涯門診、成功案例分享與倡議，以協助欲重返職場女性探索自我、提升專業能力、做好就業準備，並協助雇主了解二度就業婦女特性，建構友善職場。預期效益：(一)辦理職涯行動小團體32場次(一場次3小時)，45人、288人次參與。(二)履歷自傳撰寫營2場次(一場次4小時)，24人次參與。(三)職涯門診服務60人時。</p> <p>二、實際執行情形： (一)3/29、30、31、4/1、4/18、19、21、5/25、26、27、6/22、23、24、8/10、11、12辦理職涯行動小團體32場次，計180人次(男0人、女15人)參與。 (二)8/30、9/2辦理履歷自傳撰寫營2場次，計36人次(男0人、女21人)參與。 (三)職涯門診服務44人時，計44人次(男0人、女44人)參與。</p>	2
39	臺南市政府勞工局	111年強化大專院校身心障礙者學生職涯規劃研習營暨年輕型失智症就業促進計畫		237,905	138,677	99,228	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過職涯規劃研習營，以分組方式讓學員了解自己的職業興趣，能有明確職涯目標，協助大專院校身心障礙者學生初步規畫自我職涯探索，建立正確職場觀、增加就業競爭力及穩定性。預期效益：(一)辦理職涯規劃研習營1場次(2天1夜)，預計30-35人參與。(二)辦理年輕型失智症就業促進研討會1場次(4小時)，預計60-70人參與。</p> <p>二、實際執行情形： (一)4/29、30辦理職涯規劃研習營1場次(2天1夜)，計12人次(男6人、女6人)參與。 (二)7/15辦理年輕型失智症就業促進研討會1場次，計37人次(男7人、女30人)參與。</p>	2
40	社團法人台南市脊髓損傷者協會	綻放人生，重「薪」出發		20,720	0	20,720	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過本計畫讓脊髓損傷的傷友們重拾信心，能夠接納自己現況，進而面對人群，走出戶外；藉由桌遊與桌球等課程，建立互助網絡，增進傷友們的社交能力與體適能，可以正向影響，激勵重建意願，進而有意圖並願意嘗試就業。預期效益：辦理2場次生命教育講座(一場次4小時)，預計40-50人次。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案原因：核銷資料不齊，故取消辦理。</p>	撤案
41	社團法人嘉義市聲暉協進會	111年嘉義市聽障者多元支持服務方案		52,000	0	52,000	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 主要服務內容以「聽障者及其家庭增能培力」、「生涯轉銜及協助就業」及「支持陪伴持續關懷」為主軸。預期效益：(一)辦理成長團體5場次，預計6人參與。(二)辦理同步聽打課程3場次，預計10人參與。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案原因：因計畫負責人離職，執行計畫窒礙難行，故取消辦理。</p>	撤案
42	嘉義市新移民女性關懷協會	「新」幸福來我「嘉」		175,546	172,049	3,497	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過五大方面(芳療保健、創意月子餐、美容保養、照顧服務、清潔服務課程)的課程規劃，每一課程搭配職場見習，並安排就業中心參訪，協助新移民探索職涯需求，增加就業意願。預期效益：(一)辦理就促課程11場次(一場次4小時)，預計165人次參與。(二)辦理參訪活動1場次，預計15人參與。</p> <p>二、實際執行情形： (一)7/4、15、22、25、8/1、9、15、22、29、9/6、12辦理就促課程11場次，計133人次(男0人、女15人)參與。 (二)9/19辦理參訪活動1場次，計15人次(男0人、女15人)參與。</p>	3
43	財團法人博幼社會福利基金會	逆風翻盤，向陽而生-特殊少女就業發展輔導計畫		356,369	184,734	171,635	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過就業能力輔導訓練、職涯/自立生活輔導課程與培訓課程，提升少女就業基本能力，協助職場態度建立及所需技能學習，促進就業發展與職場適應。預期效益：(一)辦理職涯團體課程12場次，預計120人次參與。(二)辦理達人分享會5場次，預計100人次參與。(三)辦理職場參訪1場次，預計20人參與。(四)辦理聯合就業輔導活動2場次，預計40人次參與。(五)辦理個案職涯諮詢服務120小時，預計120人次參與。</p> <p>二、實際執行情形： (一)4/1、15、5/13、20、27、6/10辦理職涯團體課程12場次，計110人次(男0人、女22人)參與。 (二)3/11、6/17、7/25、27、29辦理達人分享會5場次，計114人次(男0人、女22人)參與。 (三)職場參訪因疫情停辦。 (四)3/22、7/22辦理聯合就業輔導活動2場次，計15人次(男0人、女15人)參與。 (五)個案職涯諮詢服務共辦理120小時，計120人次(男0人、女20人)參與。</p>	2

44	財團法人基督教芥菜種會	芥力使力 銀得活力 促進熟齡(中高齡)活出新價值計畫		238,460	174,465	63,995	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 針對中高齡及高齡者辦理職涯先修班、電子商務工作坊及職涯發展座談等活動。預期效益：(一)辦理職涯先修班2梯次(每梯次7堂課)，每堂15人參加，計210人次。(二)辦理電子商務工作坊2個課程主題(每個主題8堂課)，每堂12人參加，計192人次。(三)辦理職涯發展座談4場，每場20人參加，計80人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理熟齡職涯先修班2梯次，每梯次7堂課，共151人次參加。 (二)辦理電子商務工作坊/實習2大主題，每個主題8堂課，共157人次參加。 (三)辦理熟齡生涯與職涯發展座談4場次，共83人次參加。</p>	3
45	高雄市立凱旋醫院	開啟精神障礙者工作合理調整的對話		199,382	0	199,382	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 發展精神障礙者及雇主合理調整的經驗與看法之問卷，並彙整問卷結果編輯成冊，後續依手冊辦理實際宣導。預期效益：(一)發展問卷，成果編輯成冊：發展至少精神障礙者60人及雇主或公司人資60人；依據問卷結果，編輯雇主手冊及精神障礙者秘笈。(二)依據手冊辦理宣導：由職重人員帶領1-2名精障者辦理3場職場宣導，至少18名雇主或公司人資參加。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案原因：因計畫核定內容，須先完成問卷建構，方可進行後續問卷調查、資料分析編輯及相關宣導。該院未能如期取得相關資料，經該院計畫主持人評估，於111年10月31日前應無法順利完成該計畫，故申請撤案。</p>	撤案
46	社團法人高雄市慈兒就業輔導協會	慢飛天使身障青年社會職能育成培力計畫		137,128	137,128	0	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 針對身心障礙者於高雄市美濃區辦理燒窯技術及彩繪藝術培力課程及精油手工皂製作培力課程。預期效益：(一)辦理燒窯技術及彩繪藝術培力課程10場及精油手工皂製作培力課程6場，每場20人參加，計320人次。(二)預計訓練社團法人高雄市慈兒就業輔導協會之身心障礙者9人及對外招募或接受地方政府職業重建個案管理員轉介之個案11人。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理燒窯技術課程10場及精油手工皂製作培力課程6場，共385人次參加。 (二)服務對象包含協會內部學員20人及對外招募或接受地方政府職業重建個案管理員轉介之個案17人，共37人。</p>	3
47	中華多元跨域人才發展協會	駕馭網際·掌握未來		545,440	528,943	16,497	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 針對就業服務法第24條之特定對象於澎湖地區辦理電腦相關訓練課程，含OFFICE文書處理、基礎行銷、OFFICE商用文件、社群網路行銷等課程。預期效益：辦理電腦相關訓練課程(含OFFICE文書處理、基礎行銷、OFFICE文書處理進階及社群網路行銷)4個課程主題(每個主題10堂課)，每堂20人參加，計800人次。</p> <p>二、實際執行情形： 辦理電腦相關訓練課程(含OFFICE文書處理、基礎行銷、OFFICE文書處理進階及社群網路行銷)4個課程主題，計40堂課，共421人次參加。</p>	2
48	財團法人台北市基督教勵友中心	少年就業發展計畫		360,000	360,000	0	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 該單位以所設立之好漾少年創意基地為據點，服務大臺北地區之就業弱勢少年，協助其進行興趣、職涯探索、發展能力，建立對生涯有更多的理解與計畫及對職場較具象概念。預期效益：服務40位15~20歲大臺北地區(臺北市和新北市)就業弱勢青少年，並透過規劃辦理各項培力課程協助至少12位個案在不同工作場域，探索累積3個月的工作經驗。</p> <p>二、實際執行情形： (一)提供就業諮詢或輔導40人(20男、20女)、450人次(232男、218女)。 (二)辦理各項培力課程51場次、199人參加(43男、156女)。</p>	3
49	社團法人台北市好撒瑪利亞人關懷協會	「從迫降到出航-五星級餐車少年職陪助長」之就業準備計畫		212,400	212,400	0	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 單位透過既有的行動餐車模擬實際職場，透過職能培力及職場實習等就業準備課程，促進青少年就業穩定，藉由上工實習，讓雇主理解青少年本質，也讓青少年認識職場文化，拉近雙方的距離。預期效益：(一)辦理培力課程60小時，預計225人次參加。(二)提供60小時個案服務。(三)辦理3種職類的職場實習，預計30人參加。</p> <p>二、實際執行情形： (一)提供諮詢服務12人(5男、7女)、60人次(25男、35女)。 (二)完成職場實習30人(10男、20女)。 (三)辦理培力課程15場次、114人參加(69男、45女)。</p>	2

50	社團法人中華佛教普賢護法會	高關懷青少年就業協助輔導計畫		151,400	148,941	2,459	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 提供高關懷青少年服務，提供其「職能測驗」，並以「職涯規劃」及「財務規劃」為課程主軸，搭配社工輔導及陪伴，協助青少年建立明確的自我職涯概念、提升其就業適應力，以期達成穩定就業或半工半讀或回歸校園。預期效益：(一)辦理職能測驗5小時，預計提供服務10人次。(二)辦理財務及職涯規劃課程12小時，預計80人次參加。(三)辦理職場見習12小時，預計30人次參加。</p> <p>二、實際執行情形： (一)完成職能測驗評估10人(9男、1女)。 (二)辦理財務及職涯規劃課程38場次，231人參加(211男、20女)。 (三)完成職場見習11人(9男、2女)。 (四)提供諮詢服務42人(38男、4女)、62人次(53男、9女)</p>	2
51	財團法人基督教芥菜種會	基督教芥菜種會築夢人生高中職涯生命體驗營隊		99,800	0	99,800	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過4天3夜營隊中設計的各種模擬情境，讓青少年嘗試在面對經濟壓力與個人生涯發展的狀況下，探索自己的能力與價值取向與理解社會職場的運作模式，也協助他們建立職能素養與現實感，逐步培育問題解決及規劃自身生涯藍圖的能力。預期效益：預計辦理4天3夜築夢人生高中職涯生命體驗營隊1梯次，40人參加。</p> <p>二、實際執行情形： 撤案</p>	撤案
52	台灣道埕跨專業心理健康促進協會	矯正青少年-自立飛翔計畫		540,592	0	540,233	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 服務安置於矯正中學之青少年。預期效益：(一)辦理青少年生涯影像敘事團體3梯次24場次192人次，提升矯正青少年對人際關係、求職技巧。(二)職涯輔導諮商35人，每人最多6小時，合計210小時，增進矯正青少年之職涯定向、職涯興趣與選擇。(三)專家督導會議2場次10人次，增進輔導人員對矯正青少年之認識及服務品質。</p> <p>二、實際執行情形： 因受疫情影響矯正學校不對外開放，111年4月25日撤案，補助款項54萬223元已繳回。</p>	撤案
53	國立關西高級中學	加強弱勢青少年就業準備計畫		80,000	44,000	36,000	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過辦理個別職涯諮詢服務，以增進有中途離校之虞學生自我了解、提升自尊感，進而自我肯定，以利學生探索個人職涯方向，銜接就業市場。預期效益：(一)提供個別職涯諮詢服務6-7人，每人最多6小時，合計40小時。</p> <p>二、實際執行情形： 個別職涯諮詢服務：辦理16場次，服務1人(1男)、服務16人次(16男)。</p>	3
54	新竹市立建功高中	「師徒牽手」職場生活體驗教育方案		36,120	25,320	10,800	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過結合校外資源提供國三弱勢學生進行職場體驗，使其瞭解真實職場環境，提升就業知能，以及早進行就業準備。預期效益：(一)個別職場體驗活動：預計服務3名學生，辦理25場次。(二)高關懷課程職場體驗：預計服務4-5名學生，辦理4場次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)個別職場體驗活動：辦理20場次，服務1人(1女)、20人次(20女)。 (二)高關懷課程職場體驗：辦理4場次，服務3人(3男)、服務12人次(12男)。</p>	3
55	中華生涯規劃發展交流協會	【逆風飛向夢想】活動計畫書		71,648	67,648	4,000	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 藉由活動讓弱勢青少年認識自己優勢能力並能夠體驗就業前需要準備的各項能力。使弱勢青少年者提前做好就業準備，提高其就業意願和面對挑戰的應對能力，協助其穩定就業。預期效益：(一)生涯探索工作坊：預計服務10名學生，辦理1場次。(二)履歷表撰寫團體課程：預計服務8名學生，辦理2場次。(三)一對一生涯規劃諮詢：預計服務10名學生，辦理10場次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)生涯探索工作坊：辦理1場次，服務10人(5男5女)、服務10人次(5男5女)。 (二)履歷表撰寫團體課程：辦理2場次，服務10人(3男7女)、服務20人次(6男14女)</p>	3

56	苗栗縣私立中興高級商工職業學校	中興餐飲職場就業養成計畫		36,000	36,000	0	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 對於即將畢業弱勢學生更需要就業輔導與關懷，藉由專家學者演講、職場參訪體驗、就業博覽會，增加弱勢學生職場經驗及提升就業機會，協助弱勢學生有正確的就業目標及方向，預計餐飲管理科特定對象及就業弱勢學生49人參與。預期效益：(一)餐飲從業人員專業講座：辦理1場次4小時。(二)餐飲職場參訪體驗活動：辦理1場次1天。(三)校園徵才就業博覽會：辦理1場次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)餐飲從業人員專業講座：辦理1場次，服務75人(35男40女)、75人次(35男40女)。 (二)校園徵才就業博覽會：辦理1場次，服務50人(45男5女)、50人次(45男5女)。 (三)餐飲職場參訪體驗：辦理1場次，服務55人(25男30女)、55人次(25男30女)。</p>	3
57	桃園市立武陵高級中等學校	111年度推動高中身心障礙學生就業轉銜服務計畫		96,000	88,000	8,000	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 藉由個別職涯諮詢，協助身心障礙者學生提升人際關係、求職技巧、職涯探索及職重資訊等相關認知，並且將視其需求連結職業重建相關的服務，協助其排除就業障礙，以達適性就業目標。預期效益：個別職涯諮詢服務：預計服務人數8人，每人安排6次職涯諮詢，每次1小時。</p> <p>二、實際執行情形： (一)個別職涯諮詢服務：辦理9場次，服務4人(2男2女)、服務36人次(18男18女)。</p>	3
58	新生醫護管理專科學校	「我的生涯」新「故事」弱勢青少年的生涯探索團體		37,300	37,300	0	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 透過連續性的團體互動課程，引導弱勢青少年探討個人的發展議題、生涯興趣、職涯方向，幫助其了解自己的優勢能力，培養壓力因應策略以提升其人際溝通技巧、促進自我肯定與生涯定向。預期效益：預計辦理8場次，每場次2小時，共計16小時連續性團體互動式體驗課程，預計每場次團體服務8-10人次，合計約服務64-80人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)就業前準備課程：辦理4場次，服務10人(10女)、服務40人次(40女)。</p>	3
59	社團法人桃園市遠樂心理健康關懷協會	未成年性創傷倖存者生涯探索計畫		110,206	109,851	355	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 本計畫服務對象為15歲至24歲之妨礙性自主事件受害人或行為人，根據性自主受害人和行為人特殊就業困境設計相關需求，協助性創傷倖存者生涯探索、聚焦職業選擇、探索工作價值和信念、提昇工作動機，並增加職場情緒調節能力，以利職場適應。預期效益：(一)辦理生涯探索工作坊2場次。(二)30人次個別職涯諮詢。</p> <p>二、實際執行情形： (一)生涯探索工作坊：2場次服務8人(4男4女)、服務15人次(8男7女)。 (二)個別職涯諮詢：服務8人(4男4女)、服務30人次(18男12女)。</p>	3
60	臺中市立啟聰學校	111年高風險家庭暨身心障礙學生就業轉銜職前推動計畫		65,620	23,976	41,644	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 藉由辦理職場實習、職場講座、職場參訪及就業博覽會，協助增進特教生職場認知，了解就業資源運用，實際了解職場工作狀況並進一步親身體驗，以順利銜接就業。預期效益：(一)預計服務人次：職場實習及就博會共計參與120人次，職場講座共計參與180人次。(二)活動方式及時間：預計於111年1月1日至12月31日辦理，依提供高二及高三生參與，每週職場實習、職場參訪(家長共同參與)共4場次、職場講座共辦理8場次每次2小時；另針對高三學生辦理1場次就業博覽會徵才活動。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理1場次就業講座課程，共70人參加(35男35女)，共計70人次(35男35女)。 (二)2場次企業參訪，共45人參加(34男11女)，共計45人次(34男11女)。 (以上3場同一批人)</p>	1
61	中華民國幸福家庭促進協會	「探索職涯·迎向未來」青少年職涯準備計畫		195,322	192,787	2,535	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 協助中低及低收入戶之大專青年認識當前和未來的就業趨勢，透過團體工作坊進行職涯探索、時間管理、就業資源介紹，輔以參訪活動(迪卡儂及咖啡店)並輔以履歷面試技巧與職類介紹課程；另聯繫邀請勞社政相關服務人員進行就業研討會交流弱勢青少年有關活動。預期效益：(一)預期服務人次：研討會參與45人次、團體工作坊6場次參與90人次、職場體驗2場次參與30人次。(二)活動方式及時間：預計於111年5月7日至111年6月22日辦理，包含團體工作坊、職場體驗與研討會等活動。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理6場次團體工作坊，共12人參加(5男7女)，共計72人次(30男42女)。 (二)2場次職場體驗活動，共12人參加(5男7女)，共計48人次(20男28女)。 (三)1場次研討會，共28人參加(8男20女)，共計28人次。(8男20女)。 (團體工作坊及企業參訪同一批人)</p>	2

62	社團法人台灣基督教好牧人全人關懷協會	We're TeenDreamers! 我們是青年築夢者	62,073	53,191	8,882	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 藉由課程講座、職場體驗及企業參訪，讓弱勢青少年得以透過自我認知與職涯探索，進一步認知如何在職場進行溝通協調，並了解想就業的產業趨勢，與如何寫出具有吸引力的履歷，以應用在未來職場就業上。預期效益：(一)預期服務人次：就促課程參與160人次；職場參訪參與40人次。</p> <p>(二)活動方式及時間：預計於8月份執行，就促課程預計辦理8場次，職場參訪2場次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理8場次就促課程，共16人參加(6男10女)，共計108人次(36男72女)。 (二)2場次職場參訪，共10人參加(1男9女)，共計20人次(2男18女)。 (同一批人,只是職場參訪新增1男)</p>	1
63	財團法人臺中市私立惠明盲校	就決定是你了! YES! I CAN DO IT!	87,910	77,120	10,790	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 藉由產業認識講座、職場觀摩與個別職涯諮詢，讓弱勢青少年得以透過產業認識講座了解業界走向趨勢，到職場體驗實際工作的情形，並藉由個別職涯諮詢協助青少年自我剖析了解，如何調適身心應用在未來職場就業上。預期效益：(一)預期服務人次：產業認識講座參與105人次；職場觀摩參與45人次。(二)活動方式及時間：預計於7-11月份執行，產業認識講座預計辦理5場次，職場觀摩辦理5場次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理4場次職場講座，共20人參加(12男8女)，共計80人次(48男32女)。 (二)5場次企業參訪，共20人參加(12男8女)，共計40人次(24男16女)。 (三)18場次個別職涯諮詢，共18人參加(9男,9女)，共計18人(9男9女)。 (同一批人)</p>	2
64	彰化縣政府	身心障礙者大專院校學生就業準備共識營	351,501	284,449	67,052	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 辦理就業準備共識營，藉由課程學習與雙向座談，協助特教生了解就業資源、應有的就業態度與就業資源相關介紹，並讓相關學校人員、社政資源共同參與，以使身障生熟悉並懂得如何運用資源銜接至職場。預期效益：(一)預計服務人次：協助本縣身障學生25-30人、服務老師3-4人、工作人員3人、職管員3-4人、支持性就業員1-2人，2場次就促課程12堂共計參加480人次。(二)活動方式及時間：兩場次2天1夜營隊，共計包含就促課程12堂、聯誼活動2場及有獎徵答活動2場。</p> <p>二、實際執行情形： 辦理2場次就促課程12堂，共80人參加(34男46女)，共計480人次(276男204女)</p>	2
65	國立和美實驗學校	111年度身心障礙學生就業轉銜計畫	46,270	41,191	5,079	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 建構特教生正確的性別關係概念，加強性侵害防治教育，提升自我保護能力、人際情商與生涯憧憬行動力，以順利進行就業轉銜至適性資源。預期效益：(一)預計服務人次：預計提供840人次職前就業促進課程培育。(二)活動方式及時間：預計於111年3月10日執行至11月24日共計70小時，分別為7項主題35場次就促課程：「乘風破浪、就業啟航」、「自我保護成長暨人身安全系列講座」、「職場壓力情緒小團體」、「溝通表達小團體」、「性平教育—兩性交往與職場戀情」、「職場人際情商講座」、「做自己的生涯設計師-職業探索講座」等。</p> <p>二、實際執行情形： 辦理37場次就業講座課程，共67人參加(28男39女)，共計360人次。(150男210女)</p>	2
66	社團法人彰化縣基督教青年會	GO!我的未來啟航-弱勢青少年就業準備計畫	100,000	54,700	45,300	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 辦理就業培力營、職涯探索團體及職場體驗營，藉由提升青少年基礎就業力及核心就業力，提升其就業穩定度與生涯定向，並了解未來銜接職場應如何調整面對態度。預期效益：(一)預期服務人次：就業培力共識營共計30人次；職涯探索團體共計80人次；職場體驗營共計45人次。(二)活動方式及時間：預計於7月1日至11月30日執行，就業培力共識營1梯次共辦理2天，職涯探索團體1梯次共辦理8場，職場體驗營1梯次共辦理3天。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理2梯次職場體驗營(共4場次)，共25人參加(12男13女)，共計75人次；(30男45女) (二)1梯次職涯諮詢團體(共2場次)，共20人參加(8男12女)，共計80人次。(32男48女)</p>	2

67	南開科技大學	身心障礙特教學生職前增能計畫(區域性計畫)		228,560	228,560	0	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 依據特教生特質，安排參加不同主題之訓練工作坊，能力較佳者可進階學習時間管控等就業軟實力提升，能力較弱者可透過小團體互動引導進行職涯規劃，釐清職業性向與能力，以增加就業競爭力與穩定度。預期績效：(一)預計服務人次：預計工作坊課程提供140人次參與。(二)活動方式及時間：預計於111年3月至10月進行，共計68小時工作坊。1.辦理一職前準備系列工作坊：以每學期「時間管理」*1、「金錢規劃」*1、「職前準備」*2系列式團體活動，以增進就業軟實力，預計開設8場次，共計48小時(每場次6小時)/招收10人。2.辦理一職涯探索工作坊：以小團體方式進行生涯輔導活動，預計開設10堂課，共計20小時(每堂課2小時)/招收6人。</p> <p>二、實際執行情形： 辦理18場次團體活動工作坊，共12人參加(17男12女)，共計124人次。(88男36女)</p>	3
68	財團法人千禧龍青年基金會	失重少年系列活動-111年迎光青春職涯發展計畫		336,700	292,300	44,400	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 針對未升學未就業未在訓之保護處份少年，規劃辦理職涯探索、體驗教育、就業前準備課程及職場參訪，提供每位學員透過輔導課程，使青少年增加學習動機及尋找自己的興趣目標，進而規劃職涯方向；另針對職涯轉換困境少年提供諮商與家庭會談，並進行職涯再銜接的服務。預期效益：(一)預計服務人次：職涯探索課程共計參與330人次。(二)活動方式及時間：預計於111年1月1日至12月15日辦理。1.未升學未就業未在訓之保護處份少年：設計三週共104小時實務課程，65小時輔導會談、89小時探索課程及180小時職業媒合。2.職涯轉換困境少年：包含個別諮商15小時，職業媒合180小時。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理16場次職涯探索課程，共15人參加(7男9女)，共計240人次。(96男144女) (一)3場次企業參訪，共15人參加(7男9女)，共計45人次。(18男27女) (同一批人)</p>	3
69	財團法人千禧龍青年基金會	111年「夢—啟航」—青少年職涯發展計畫		195,697	195,356	341	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 針對具藥物濫用史之未升學、未就業或具職涯未定向風險的青少年，辦理職涯定向團體課程，規劃由戶外體驗教育為主，前兩天以參訪職訓機構、凝聚團體為主，接下來五天為視野定向活動，另夜間安排自我認知到職涯發展的輔導活動課程。預期效益：(一)預期服務人次：就業促進課程參與140人次、機構參訪參與20人次、體驗課程2場次40人次、團體課程5場次100人次。(二)活動方式及時間：預計於111年7月1日至7月8日辦理，包含機構參訪、就業促進課程、戶外體驗課程等活動。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦1場次理機構參訪參與，共26人參加(16男10女)，共計26人次(16男10女) (二)2場次體驗課程，共26人參加(16男10女)，共計52人次(32男20女) (三)7場次團體課程，共26人參加(16男10女)，共計182人次。(112男70女) (同一批人)</p>	2
70	國立臺南高級海事水產職業學校	生涯伴我行-高中職身心障礙學生就業轉銜服務		61,144	49,255	11,889	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 規劃辦理就業準備共識營、就業中心參訪活動，提供高中職身心障礙生面試求職、相關法規與身障權益的認識等基本就業能力，協助身心障礙學生建立正確職業觀念及提早做就業準備規劃。預期效益：(一)預計參加就業準備共識營18人，活動滿意度達80%以上。(二)預計參加職場參訪與體驗活動34人，活動滿意度達80%以上</p> <p>二、實際執行情形： (一)就業準備共識營已辦理3場次，共10人(男7人，女3人)、30人次參與(男21人次，女9人次)。 (二)就業中心暨職場參訪活動辦理1場次，25人、25人次參與(男20人次，女5人次)。</p>	3
71	國立曾文高級農工職業學校	「職感升級」身心障礙學生就業準備共識營		163,159	133,229	29,930	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 針對應屆畢業之智能障礙類及自閉症身心障礙學生，辦理就業準備營及參訪活動，協助身心障礙學生即早做好就業準備，縮短畢業後就業等待期。預期效益：(一)協助即將畢業即已畢業之身障學生，做好就業前準備，縮短就業等待期。(二)預計參加課程及職場體驗活動15人受益，並能獨立尋求就業服務管道。(三)依據活動就業前後調查表及問卷調查分析，了解服務效益，並作為後續辦理之參考。</p> <p>二、實際執行情形： (一)就業準備共識營已辦理6場次，共15人(男10人，女5人)、90人次(男60人次，女30人次)參與。</p>	3

72	國立新化高級工業職業學校	加強推動弱勢青少年就業準備計畫	91,590	72,990	18,600	<p>一、計畫摘要及預期效益概述： 規劃辦理職涯諮詢、職場體驗、就業研習座談以及職涯探索及規劃小團體課程，輔導本校身心障礙學生及弱勢青少年學生具備充足的求職技巧，促進其就業心態調整及準備。預期效益：(一)透過職場體驗，增進身心障礙學生對職場、職類的理解，協助學生職涯規劃及相關職業輔導。(二)職涯諮詢與小團體，增加學生釐清職涯方向。(三)依據活動就業前後調查表及問卷調查分析，達課程滿意度80%，並作為後續辦理之參考。</p> <p>二、實際執行情形： (一)職涯諮詢已辦理12場次，共2人(男2人)、12人次參加(男12人次)。 (二)認識就業資源已辦理1場次，共15人(男10人，女5人)、15人次參加(男10人次，女5人次)。 (三)職涯探索及規劃小團體-資源班已辦理4場次，共5人(男5人，女0人)、20人次參加(男20人次，女0人次)。 (四)職涯探索及規劃小團體-特教班已辦理4場次，共12人(男7人，女5人)、68人次參加(男48人次，女20人次)。</p>	3
73	遠東科技大學	111年運用公益彩券回饋金加強推動弱勢青少年就業準備計畫	276,685	230,393	46,292	<p>一、計畫摘要及預期效益概述： 藉由就業準備共識營及職場體驗方式增進大專院校身心障礙學生就業準備的能力，協助其未來工作面試及工作面臨問題，有能力面對，提升其獲取工作機會，增加就業之可能性並提早規劃生涯發展與職業抉擇及工作適應等實務。預期效益：(一)透過職場體驗，增進身心障礙學生對職場、職類的理解，協助學生職涯規劃及相關職業輔導。(二)職涯諮詢與小團體，增加學生釐清職涯方向。(三)依據活動就業前後調查表及問卷調查分析，達課程滿意度80%，並作為後續辦理之參考。</p> <p>二、實際執行情形： (一)辦理就業準備共識營： 1. 初階課程已辦理6場次，共9人參加(男8人，女1人)、54人次參加(男48人次，女6人次)。 2. 進階課程已辦理6場次，共11人參加(男5人，女6人)、66人次參加(男30人次，女36人次)。 (二)辦理職場參訪已辦理1場次，共22人、22人次參加(男12人次，女10人次)。 (三)辦理職涯諮詢已辦理12場次，共12人、12人次參加(男7人次，女5人次)。</p>	3
74	中信金融管理學院	111年提升大專院校特定對象學生就業職能計畫	92,661	77,135	15,526	<p>一、計畫摘要及預期效益概述： 提供特定對象參與就業前準備課程、進行個別職涯諮詢服務以及職涯探索團體，幫助其在進入職場前，已充實具備職涯相關的知能，降低對職涯的迷惘，更了解自己的職涯方向。預期效益：(一)預計80%以上參與就業前準備課程的學生，對於參加講座提升知識成長感到滿意。(二)80%以上學生對於參加講座整體安排感到滿意。</p> <p>二、實際執行情形： (一)就業前準備課程已辦理5場次，共97人參加、97人次參加(男91人次，女6人次)。 (二)個別(團體)職涯諮詢已辦理4場次，共8人參加、8人次參加(男1人次，女7人次)。 (三)「從『心』開始」職涯探索團體已辦理5場次，共8人參加(男6人，女2人)、40人次參加(男30人次，女10人次)。</p>	3
75	社團法人台南市基督教青年會	來就業，就喊YA 未升學未就業弱勢青少年就業提升方案	309,100	283,212	25,888	<p>一、計畫摘要及預期效益概述： 本計畫引進公私協力之精神，特別加強照顧弱勢青少年，以支持性多元職涯輔導措施，結合政府機關、非營利組織及企業等多部門資源力量，設計多元創新之課程，提供青少年持續學習的機會，透過探索職涯及體驗教育課程，幫助青少年瞭解自我，並協助其定位方向，藉由重新塑造青少年自信心、團隊精神及溝通能力，進而促進就業提升。預期效益：(一)預計10位青少年投入方案，並有8人以上完成就業提升及其他活動課程。(二)預計有7位以上成功就業，具輔導成效就業提升達70%以上。(三)透過成長團體，體驗教育等課程，提升自我認知及人際溝通、表達能力。(四)建構在地化青年就業提升網絡，提供弱勢青少年資源連結服務。(五)108年8位學員結案並後續追蹤關懷109-110年學員之現況。</p> <p>二、實際執行情形： (一)就業提升課程已辦理42場次，共7人(男3人，女4人)、278人次(男116人次，女162人次)參加。</p>	2
76	社團法人高雄市青少年關懷協會	一職培伴你	149,633	60,249	89,384	<p>一、計畫摘要及預期效益概述： (一)引導青少年了解自身特質，覺察自我工作風格，來探索就業方向與需求，以利發展個別就業計畫，銜接勞動市場。(二)協助青少年建立職場倫理及價值觀，調整工作態度，與職場建立正向合作機制與互動管道。(三)讓青少年認識不同領域產業之職場特性、工作內容及未來趨勢，增強青少年對於職業領域知能，以利青少年及早進行職前準備。預期效益：(一)辦理6場次「自我成長團體」，每場次3小時，每場預計6人次參與。(二)辦理2場次「參訪活動」，每場次4小時，每場預計6人次參與。(三)提供36人次「個別職涯諮詢服務」。(四)總預計服務84人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)成長團體6場，共計服務60人次(60男)。 (二)職場參訪2場，共計服務18人次(18男)。 (三)個別職涯諮詢服務1人次(1男)。 (四)共計服務11人(11男)，79人次(79男)。</p>	2

77	財團法人善慧恩社會慈善基金會	111年度高屏澎東地區弱勢青少年~關懷培力服務方案計畫書	66,000	60,256	5,744	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 建立一套適合15至24歲的高關懷青少年就業培力之服務系統，期能藉由提供短期住宿、穩定技職課程學習、媒合就業及個案管理等諸般長期關懷輔導的資源協助下，逐步建立核心就業能力及素養，順利於就業市場穩定就業，並能獲得該有的勞工權利，以利發展個人生涯規劃，降低落入曝險環境之風險，減少青少年犯罪行為的發生率，俾穩定社會發展及提高國家整體競爭力。預期效益：(一)辦理16場次「就業前準備課程」，每場次3小時，每場預計5人次參與。(二)辦理4場次「團體工作坊」，每場次3小時，每場預計10人次參與。(三)總預計服務120人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)就業前準備課程15場，共計服務46人次(32男14女)。 (二)職涯探索團體工作坊4場次，共計服務36人次(34男2女)。 (三)共計服務11人(8男3女)，82人次(66男16女)。</p>	2
78	臺東縣政府社會處	「111年度青少年職場體驗營隊」	209,932	116,295	93,637	<p>一、計畫摘要及預期效益摘述： 提昇青少年就業適應能力，針對有意就業、對未來規劃不清楚之弱勢青少年，為其規劃適當之課程，進行就業能力提昇、就業態度改變、工作認知強化、職業探索、職場環境認識及提昇人際關係建立等相關內容，結合在地資源(企業)提供求才經驗與職場體驗，並透過講座活動讓青少年了解自己的就業需求與特質，找出自己工作生活的方向與重心，使能有動力與信心去面對職場生涯。預期效益：(一)辦理4場次「職前準備講座」，每場次60分鐘，每場預計30人次參與。(二)辦理4場次「自我成長團體」，2場次50分鐘，2場次90分鐘，每場預計30人次參與。(三)辦理2場次「體驗教育營隊」，每場次8小時，每場預計30人次參與。(四)辦理2場次「職場體驗」，每場次3小時，每場預計30人次參與。(五)總預計服務360人次。</p> <p>二、實際執行情形： (一)職前準備講座2場次，共計服務56人次(18男38女)。 (二)自我成長團體2場次，共計服務52人次(16男36女)。 (三)體驗教育營隊1場次，共計服務28人次(9男19女)。 (四)職場體驗2場次，共計服務52人次(12男40女)。 (五)共計服務30人(10男20女)，188人次(55男133女)。</p>	2
三	補助專案人力2名、召開說明會、審查會、成果發表會及查核之之委員出席費、旅運費、印製費及餐費等相關經費		2,491,000	2,491,000	2,009,909	481,091	